

The Presbyterian Church In Belize



To God Be The Glory

Un plan para el ministerio
Plan estratégico 2020-2025

***Rejuveneciendo la comunidad de nuestra iglesia:
preparándonos para el alcance***

Contenido

CARTA DEL PRESBITERIO DE PCB	3
INTRODUCCIÓN	4
NUESTRA HISTORIA.....	4
PROPÓSITO DEL PLAN.....	7
UNA IGLESIA SALUDABLE.....	7
NUESTRA FUNDACIÓN	10
NUESTRA MISIÓN.....	10
NUESTRA VISIÓN.....	10
NUESTROS VALORES MAS IMPORTANTES.....	10
ESCANEAO AMBIENTAL	11
FORTALEZAS:.....	12
PROBLEMAS Y DESAFÍOS.....	13
LLEGAR A NUESTROS OBJETIVOS	20
TEMAS RECURRENTES.....	21
METAS Y ESTRATEGIAS	22
NUESTROS SEIS OBJETIVOS.....	22
DESARROLLO DE ESTRATEGIAS.....	22
METAS.....	25
<i>Meta 1: Nutrir nuestras iglesias locales</i>	25
<i>Meta 2: identificar y desarrollar líderes</i>	29
<i>Meta 3: mejorar y aumentar la comunicación</i>	32
<i>Meta 4: Proporcionar discipulado intencional</i>	33
<i>Meta 5: Identificar, planificar y promover ministerios de justicia y misericordia</i>	35
<i>Meta 6: Desarrollar la mayordomía financiera y la infraestructura de la iglesia</i>	36
MEDIDAS DE DESEMPEÑO * Y RESULTADOS ESPERADOS	40
UNA LISTA DE VERIFICACIÓN.....	40
<i>Valores y cultura</i>	40
<i>Gobernanza y supervisión</i>	40
<i>Liderazgo y desarrollo de servicio</i>	41
<i>Misiones, Ministerios y Programas</i>	41
<i>Comunicaciones</i>	42
<i>Evangelismo y crecimiento</i>	42
<i>Proclamación y adoración del Evangelio</i>	42
<i>Formación en la fe</i>	43
<i>Misericordia y justicia</i>	43
<i>Gestionando conflicto</i>	43
<i>Juventud</i>	43
<i>Financiera e Infraestructura</i>	44
REFLEXIÓN FINAL	44
APÉNDICES	46
APÉNDICE 1: LA METÁFORA DEL ÁRBOL.....	46
APÉNDICE 2: IGLESIAS PRESBITERIANAS, CONGREGACIONES Y PLANTAS MISIONERAS (ENERO DE 2020).....	47
APÉNDICE 3 - PARTICIPANTES DE LA CONFERENCIA DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.....	48
INFORMACIÓN DEL CONTACTO	49

Carta del presbiterio de PCB

Queridos hermanos y hermanas:

Estamos muy contentos de presentar el Plan para el Ministerio: el Plan Estratégico de las Iglesias Presbiterianas de Belice 2020-2025.

Este Plan es una instantánea de cinco años de cómo nosotros, con la guía de nuestro Señor, vemos el futuro de nuestras iglesias desarrollándose en todo Belice. Dicho Plan captura la misión revisada de nuestras iglesias, nuestra visión para el futuro y cómo esperamos lograr cada componente de esa visión. El Plan resume algunas ideas innovadoras en forma de objetivos y estrategias. Estas ideas y compromisos asegurarán que nuestras iglesias continúen siendo una comunidad cristiana creciente y vibrante que ama a Dios y está lista para servir a los demás.

Les agradezco a todos, y, en especial a todos los que forman parte del grupo de miembros muy apasionados de la iglesia que se reunieron en Patchakan en enero de 2020 y contribuyeron al presente documento. Este Plan está dedicado a todos los que luchan por una comunidad eclesial floreciente.

Las metas y estrategias presentadas en este documento responden a los problemas emergentes que enfrentan las Iglesias Presbiterianas de Belice (PCB). Es evidente que tenemos que abordar estos problemas si queremos continuar proporcionando comunidades cristianas de gracia. Muchas de las preocupaciones, ideas y estrategias discutidas en este Plan, reflejan las preocupaciones y comentarios expresados por muchos durante los últimos años.

Una parte importante del Plan estará en su implementación, donde el Presbiterio y cada una de las iglesias locales tomarán medidas para garantizar que cumplamos con las metas establecidas. Como Presbiterio, estamos comprometidos a trabajar con todos ustedes para implementar estos objetivos durante los próximos cinco años. De hecho, estamos tan comprometidos con la realización de este Plan que vamos a estar dando informes sobre nuestro progreso y nuestros resultados cada año hasta que cumplamos con la totalidad del Plan. El Presbiterio evaluará continuamente el éxito de este plan y lo actualizará periódicamente para asegurar su relevancia. Este documento está destinado a ser un plan dinámico y continuo a corto y largo plazo. Cuando sea necesario, se actualizará con nuevas estrategias e iniciativas. Esto se hará con su entrada. Aunque el documento es un excelente comienzo, esperamos mejorarlo con el tiempo.

Este documento surge de la convicción de que fomentar congregaciones cristianas amorosas es una respuesta obediente al llamado de Dios para equipar a los miembros de la iglesia para que sean servidores efectivos y fieles de Dios en la construcción de Su Reino. El Presbiterio reconoce que los objetivos de nuestra iglesia, tal como se describen en nuestros valores fundamentales, son diferentes a la cultura que vemos desarrollarse en la sociedad que nos rodea. Por esa razón y muchas otras, proporcionar congregaciones cristianas amorosas de gracia no siempre es fácil, pero dada la fidelidad de nuestras iglesias locales, el Señor continuará bendiciendo nuestra denominación.

Esperamos y oramos que participe como una comunidad eclesial integrada para hacer que este Plan sea un éxito. Si tiene alguna sugerencia, no dude en hablar con uno de nosotros o con uno de los representantes del Presbiterio.

En nombre del Presbiterio,

Tu siervo en Cristo,

Reverendo Juan Patt,
Presidente del PCB

Introducción

Nuestra historia

La historia de la Iglesia Presbiteriana de Belice (PCB) abarca las últimas siete décadas. A grandes rasgos, es la historia de un alcance decidido, la aceptación de las Buenas Nuevas, el conflicto de la iglesia, la fatiga vencida y el rejuvenecimiento.

La historia de los presbiterianos en Belice comenzó allá por la década de 1850, cuando los colonos escoceses llegaron a Honduras Británica con el sueño de construir una iglesia en la ciudad de Belice. En la década de 1950, la Iglesia Presbiteriana de México también llegó con un sueño: crear un alcance misionero para el pueblo maya en el norte de Honduras Británica. Juntos, la Iglesia Presbiteriana echó sus primeras raíces en lo que hoy se conoce como Belice.

En enero de 1958, la Iglesia Presbiteriana de México a través del Presbiterio de Mayab autorizó un emprendimiento que daría lugar a las iglesias presbiterianas mayas en los distritos del norte de Belice.

El hombre elegido para esta tarea fue Don Manuel Beltrán, quien ya tiene 65 años. Era un hombre sin educación formal. Aprendió a leer y escribir por sí mismo después de venir a Cristo. Muchos de los pasajes de la Biblia los conocía de memoria. El secreto del éxito de Don Manuel fue su firme convicción de que no había barrera que no se pudiera traspasar con la oración. ¡Don Manuel tenía un gran corazón misionero!

En esos primeros años se cruzaba la frontera con México en barco por el Río Hondo. El sitio de cruce se ubicaba cerca de Patchakan, porque no había puente en aquel entonces. Fue por esta época que Dios abrió la puerta a los contactos con la Iglesia Presbiteriana de San Andrés en la ciudad de Belice. La sesión de St. Andrew's brindó todo su apoyo a este ministerio, y al menos un hombre, el secretario de la sesión, el Sr. J. Wilson McMillan, se involucró personalmente en el trabajo. El Sr. "Mac" era miembro del gobierno colonial, y como resultado le fue posible hacer los arreglos para que Don Manuel obtuviera una visa permanente, que lo autorizara a vivir y trabajar en la colonia, a pesar de que Belice había cerrado oficialmente sus puertas para promover la obra misional un año antes. Mantuvo su residencia en Chetumal, una ciudad del lado mexicano, y cruzaría la frontera para continuar su labor ministerial. En su primer año de trabajo en Belice, Don Manuel visitó a más de treinta pueblos, y cabe destacar que mayoría de dichas visitas las realizaba a pie.

Las siguientes dos décadas de los años 60 y 70 vieron cómo las plántulas se convirtieron en árboles jóvenes y más allá. Las Buenas Nuevas habían encontrado un lugar enriquecedor en los corazones de las personas. Era el momento de construir lugares de culto.

Los creyentes de Cristo Rey se organizaron en una iglesia en mayo de 1970 con tres ancianos y dos diáconos. Se construyó un pequeño edificio de estilo maya para el culto. No fue hasta octubre de 1970 que una pareja de misioneros de la Iglesia Presbiteriana de América (PCA), Tom y Helen Lacey, se trasladaron al área para ayudar en la difusión del evangelio y el desarrollo de la plantación de iglesias. En ese momento, el trabajo en el distrito de Orange Walk estaba creciendo y el reverendo David Legters de Mérida, quien estaba coordinando este trabajo (bajo el Presbiterio

Mayab de la Iglesia Presbiteriana Nacional de México), vio la necesidad de alguien que traiga organización y preservación a la obra iniciada por Don Manuel.

En 1975, se inició otra iglesia en el pueblo de Patchakan con la ayuda de la Iglesia Trinity (PCA) en Jackson, Mississippi, EE. UU.

Con el continuo apoyo financiero de las iglesias presbiterianas en los EE. UU., las décadas de 1980 y 1990 representaban una época emocionante de expansión de la iglesia. Las congregaciones crecieron y se acercaron a sus pueblos vecinos y en la ciudad de Belice. La plantación de puestos de avanzada de misioneros pronto se convirtió en edificios de iglesias y congregantes dedicados. El campo de la cosecha estaba dorado y maduro. Parecía que las ricas bendiciones del favor de Dios fluían plenamente.

Para 1987, el crecimiento fenomenal de la plantación de iglesias dio lugar a la creación de la Iglesia Presbiteriana en Belice (PCB). Don Manuel había reunido a otro grupo de creyentes en el pueblo de San José. En esos años, Tom Lacey iba a predicar por las tardes mientras Helen Lacey trabajaba para establecer escuelas dominicales en las distintas aldeas donde se estaban estableciendo iglesias. Cerca del pueblo de San José y San Pablo, había otro grupo de creyentes.

Junto a representantes de la Iglesia Presbiteriana de México, 17 iglesias presbiterianas o plantas de iglesias se extienden por todo el país. También fue durante este tiempo que comenzó a florecer el sueño de crear escuelas junto a las iglesias. A mediados de los años 70, Tom y Helen Lacey abrieron la primera Escuela Presbiteriana Diurna (PDS) en el pueblo de Cristo Rey, la más antigua de las escuelas presbiterianas. Dicha escuela también atendió a niños de Patchakan. La intención era enseñar una visión diferente del mundo y la vida, reconociendo al Dios de la Biblia como el Creador y Hacedor de todas las cosas.

En el período comprendido entre 1984 y 1987 dos líderes, Rafael Ku y Moises Chan, recibieron becas para asistir al Seminario en Grand Rapids, Michigan y Jackson Mississippi (EE. UU.).

A medida que la obra presbiteriana continuaba creciendo, surgió la necesidad de formar un presbiterio en Belice. Las iglesias del norte del país habían sido miembros del Presbiterio del Caribe de la Iglesia Presbiteriana Nacional de México durante diecisiete años. Esos lazos se rompieron en 1986, a medida que avanzaba el trabajo hacia una iglesia nacional. Las iglesias establecidas en ese momento incluían Betel, Santa Trinidad, St. Andrews, San Pablo y San Narciso. El 7 de junio de 1987 se formó la Iglesia Presbiteriana de Belice.

Este telón de fondo proporcionó la estructura para el estímulo y la capacitación del liderazgo futuro, ya sea en una iglesia o en un entorno educativo. En el año 2004, se estableció el Seminario Teológico Presbiteriano de Belice para capacitar a los pastores locales para el liderazgo en sus iglesias.

Hubo cuatro pastores después de que se organizó la iglesia Nacional, pero solo uno de ellos, Rafael Ku, era beliceño. Esta situación continuó durante varios años y en el 2011 se llevó a cabo una evaluación de la visión de la Iglesia que condujo a un cambio en el liderazgo: los líderes locales asumieron la responsabilidad. Un año después, se formó un Comité Ejecutivo Nacional del Presbiterio.

Actualmente, hay cuatro pastores beliceños ordenados: Ernest Betson, Alvaro Pott, Juan Patt, Leogardo Catzim y dos pastores mexicanos: el pastor Eliseo de la Cruz y el pastor Ismael Puente. También había un licenciario: el Sr. Mario Ku. Los misioneros de América del Norte han seguido llegando para ayudar.

En la actualidad, hay muchas escuelas primarias presbiterianas, una escuela secundaria, una

clínica de salud y un seminario.

Hoy en día hay seis iglesias organizadas: 'Bethel' de Cristo Rey, 'Santa Trinidad' de Patchakan, 'Divino Redentor' de San Narciso, 'Ebenezer' de San José y 'St. Andrew's' de la ciudad de Belice. También hay varias congregaciones y misiones en todo el país (Apéndice 2).

La iglesia es una iglesia nacional en el pleno sentido de la palabra, llegando a todas las áreas de la sociedad y ministrando a la gente de Belice en asociación con otras organizaciones como Mission to the World (MTW), World at Work, The Caribe, Presbiterio de México, EduDeo (Canadá) y otros que trabajan de la mano en proyectos educativos, médicos y espirituales. Aunque la población de la iglesia es diversa, sirviendo a feligreses ingleses, escoceses, criollos, mayas, hispanos y chinos, Dios ha hecho que la iglesia sea una en Él.

El cambio de siglo trajo consigo una gran agitación. Varios conflictos importantes de la iglesia interrumpieron el buen trabajo de alcance, diezmaron la membresía de la iglesia y redujeron severamente el número de pastores disponibles. El apoyo financiero externo comenzó a decaer. Las ricas bendiciones de las décadas anteriores se volvieron borrosas por estos temas.

A pesar de los contratiempos, la iglesia se encuentra ahora en una encrucijada crítica; uno que requiere una cuidadosa exploración, cambio y compromiso para ayudar a sus líderes y feligreses a comprender mejor la dirección que el Señor quisiera que la iglesia siguiera.

La resistencia y la determinación de los feligreses restantes comenzaron la lenta reparación. Lentamente se dieron cuenta de que tendrían que considerar algo intencional y planificado para que sus comunidades eclesíásticas pudieran rejuvenecerse y estar listas una vez más para ser lugares de gracia para las aldeas, los pueblos y las ciudades de Belice.

A principios de 2019, el Presbiterio, en concierto con EduDeo (Canadá), emprendió una discusión para desarrollar un Plan Estratégico para guiar a la Iglesia durante los próximos 5 años. Después de una discusión con Peter Meerveld (Strategem Consulting Group / EduDeo), Bill DeJager (EduDeo), Diane Stronks (EduDeo), el Rev. Juan Patt (Presidente de la Iglesia Presbiteriana) y el Rev. Alvaro Pott (Gerente General de las Escuelas Cristianas Presbiterianas de Belice), se tomó la decisión de reunir a un grupo diverso de miembros de más de 30 mujeres, hombres, jóvenes y líderes de iglesias para participar en una conferencia de planificación estratégica.

El 8 de enero de 2020, el grupo se reunió, planificando nuevas metas para su denominación. El objetivo era desarrollar metas y estrategias que serían implementadas durante los próximos cinco años.

Por la gracia de Dios y la obra del Espíritu Santo, tienen la esperanza de que el 2025 traiga buenas noticias sobre cómo la Iglesia Presbiteriana en Belice puede traer de nuevo las Buenas Nuevas a todos. ¡A Él sea la Gloria!

Propósito del plan

Este documento resume las discusiones de la conferencia y sus ideas para el cambio. Este Plan para la iglesia tiene la intención no solo de continuar la visión de los colonos y misioneros originales en Belice, sino que también el trabajo y la dedicación de los muchos líderes que vendrán después. Sobre todo, sirve al propósito del Señor de promover Su Reino.

En resumen, el propósito del Plan es:

- comprender mejor quiénes somos como comunidad de creyentes;
- comprender nuestra relevancia e importancia en las comunidades locales y en todo Belice;
- reexaminar la misión y la visión;
- examinar nuestras fortalezas, debilidades y las amenazas que enfrentamos;
- gestionar eficazmente los problemas más desafiantes;
- aprovechar las oportunidades;
- expresar dónde queremos estar como Iglesia durante los próximos cinco años.
- informarnos de las acciones que las iglesias locales, los líderes y el presbiterio tomarán para hacer realidad la nueva misión y visión;
- recomendar ideas sobre cómo incluir mejor a los feligreses y las comunidades circundantes en la construcción y el crecimiento de la iglesia; y,
- proporcionar un marco de rendición de cuentas mediante el cual podamos monitorear el progreso: ¿cómo se ve el éxito?

Una Iglesia Saludable

Para guiar nuestras discusiones, examinamos las cinco piedras lisas * de una iglesia saludable. Cada piedra representa un pilar o prioridad ordenada por el Nuevo Testamento como lo describe nuestro Salvador a través de Sus enseñanzas y los Apóstoles que lo siguieron en el establecimiento de la Iglesia cristiana primitiva:

1. Formación en la fe
2. Liderazgo de servicio
3. Misiones
4. Amar la misericordia y hacer justicia
5. Proclamación y adoración del Evangelio

Los participantes también discutieron qué constituye una organización saludable. Los líderes de la conferencia utilizaron la Metáfora de un árbol (Apéndice 3) para describir cómo los componentes clave de una organización o iglesia se ven afectados por su cultura, liderazgo, estructura y el entorno en el que vive.

Cultura (las hojas y las ramas) es el ADN de la iglesia e incluye sus creencias y valores expresados en el comportamiento real y sus rituales. Son en gran parte invisibles para los espectadores o para el mundo fuera de la iglesia.

Liderazgo (tronco) no es rígido ni demasiado flexible y es un vínculo crítico entre la estructura y las ramas y hojas.

Estructura (raíces) es importante porque ofrece estabilidad en la forma de su organización física y social.

Ambiente (suelo, aire, nutrientes, etc.) afecta la capacidad del árbol para adaptarse y crecer; puede incluir a la sociedad, sus miembros e incluso las comunidades en las que trata de prosperar. En algunos casos, puede impactarlo negativamente y provocar su desaparición.

Todos los componentes están interrelacionados y todos contribuyen a su salud. Es importante entender que el sistema actual en cualquier iglesia está diseñado para obtener resultados, pero cuando los resultados deseados ya no son visibles o aparentes, comienza a fallar. Sin cambios, innovación y una iglesia apasionada por su misión, los resultados siguen siendo los mismos.

Las ideas de las piedras lisas y la metáfora de un árbol proporcionaron al grupo una idea de lo que es la salud de la PCB, pero también permitió a los participantes comprender mejor sus fortalezas y les permitió examinar deliberadamente los desafíos y las amenazas que enfrentan como iglesia (ver el *escaneo ambiental*).

Armados con estas piedras, a los participantes de la conferencia se les preguntó cómo podría mejorar la PCB:

- fomentar el crecimiento fiel
- animar y crear congregaciones fuertes
- crear compañerismo - ser amoroso y relacional
- desarrollar y fomentar líderes de servicio fuertes, innovadores y relacionales.
- hacer y profundizar discípulos
- fortalecer los valores misionales: amor, misericordia, justicia y servicio en todo Belice

* Cinco piedras lisas (o 5 corrientes) son las cinco prioridades o pilares de una Iglesia saludable, desarrolladas por el Grupo de Trabajo sobre Estructura, Liderazgo y Cultura de la Iglesia Cristiana Reformada en América del Norte, 2012

Five Smooth Stones

Faith Formation	Servant Leadership	Missions	Love Mercy Do Justice	Gospel Proclamation & Worship
<p>As a community of believers we seek to introduce and nurture faith in Jesus Christ.</p> <p>We believe we must work together to challenge and equip every believer to grow in their faith as they seek to be faithful disciples in the Kingdom of God.</p>	<p>We seek to identify, recruit, and train leaders in our congregation to be servants in the Kingdom of God.</p> <p>We believe the lifelong equipping of all leaders is essential for the flourishing of our church and its ministries.</p>	<p>We are a 'missional' community with a Kingdom vision.</p> <p>Therefore we seek to be witnesses and agents of the Kingdom "to the ends of the earth."</p> <p>Our primary objective is to start and strengthen God's church and His children both in our community and around the world.</p>	<p>We hear the cries of the oppressed, forsaken, and disadvantaged.</p> <p>Our hearts are broken by the things that break the heart of God.</p> <p>Therefore we seek "to act justly and love mercy" as we walk humbly with our God.</p>	<p>Faith comes through the hearing of God's Word.</p> <p>We seek to proclaim the saving message of Jesus Christ and worship Him in all that we do.</p>
<p>...to know, see and be Jesus...</p>				
<p>Developing and Nurturing God's Children</p>		<p>Transforming Lives and Communities</p>		

Nuestra fundación

Los participantes revisaron la declaración de misión actual de PCB con miras a desarrollar una declaración que capturara 1) la máxima prioridad de la iglesia en el corto plazo para enfrentar los desafíos; y 2) fomentar el cambio gestionado y permitir que prospere y vuelva a crecer.

Sobre la base de los temas recurrentes, las prioridades y los valores utilizados por los participantes de la conferencia, también se desarrolló una Visión para la iglesia junto con sus Valores Fundamentales.

La nueva misión, visión y los nuevos valores fundamentales de la PCB se mencionan a continuación:

Nuestra misión

Rejuveneciendo la comunidad de nuestra iglesia: preparándonos para el alcance

Nuestra visión

Todos los beliceños como discípulos de Cristo

Nuestros valores más importantes

Porque creemos que:

- Jesucristo es el Camino, la Verdad y la Vida;
- La Biblia es la Palabra inspirada de Dios y nuestra guía para la vida y el vivir; y
- La vida santa de Cristo se vive a través de nuestra relación y pacto con Dios, alabándolo, mostrando amor unos a otros y obedeciéndole en todas las cosas ...

...valoramos:

- La predicación / enseñanza centrada en la Biblia
- El Señorío de Cristo
- El confiar en Dios y buscar su voluntad
- La mayordomía (talento, tiempo, tesoro)
- La alabanza, adoración y gloria a Dios
- La proclamación del Evangelio
- Los niños y jóvenes
- Las relaciones amorosas con Dios y con los demás
- La compasión, cuidado y justicia
- La dependencia de Dios a través de la oración ferviente y regular

Escaneo ambiental

El escaneo ambiental presenta los problemas y desafíos clave que enfrentan las Iglesias Presbiterianas de Belice (PSB) y forma la base sobre la cual se desarrollaron las metas, estrategias, medidas de desempeño y resultados esperados. También toca sus puntos fuertes.

A lo largo de su historia en Belice, la Iglesia Presbiteriana creció y floreció. Pero al igual que otras denominaciones cristianas, PCB comenzó a experimentar desafíos. El crecimiento estancado, la falta de compromiso de los feligreses (diezmo, confianza, etc.), la capacidad de liderazgo, la visión, las divisiones dentro de la iglesia, los problemas culturales y el impacto de la sociedad en las mentes jóvenes estaban cambiando el rostro de la denominación y el crecimiento que había disfrutado históricamente. La aplicación de las soluciones de 'ayer' no iba a tener el mismo impacto en el cambio que se requiere en una denominación o una congregación.

Solo tenemos que mirar a los Estados Unidos donde 4,000 iglesias se pierden anualmente. Las investigaciones de las denominaciones que experimentan desafíos desde mediados de los 90 citan siete razones:

- un enfoque creciente hacia adentro
- falta de discipulado y enfoque misionero
- programación excesiva: más allá de los recursos disponibles y la participación en el Ministerio
- disminución de la 'atmósfera relacional o congruencia' en y entre las congregaciones: aumento del individualismo y erosión de la confianza.
- inflexibilidad y agilidad para abrazar a todos los hijos de Dios y sus talentos (incluidos los de diversos ámbitos de la vida)
- influencia de la sociedad provocada por la tecnología, especialmente entre los feligreses jóvenes.
- incapacidad para adaptarse al cambio

Algunos de los mismos desafíos en Belice son el resultado de factores internos, como resultado de los desarrollos dentro de la iglesia (local o de otro tipo), o de la comunidad y el liderazgo que tradicionalmente los apoyó. Otros son el resultado de factores externos, principalmente como resultado de cambios en las actitudes hacia la religión organizada o institucionalizada y la creciente influencia de la sociedad secular. Como lo han experimentado otros, este último se está volviendo cada vez más difícil de cambiar.

Como comunidad, se ha vuelto difícil discutir los problemas y encontrar formas de resolverlos y manejarlos de manera efectiva, ahora y en el futuro. Esta conferencia de planificación estratégica es solo el comienzo para instigar una transformación o rejuvenecimiento.

Las siguientes páginas describen las fortalezas de la iglesia y los desafíos que enfrenta, tanto internos como externos.

Fortalezas :

En medio de los problemas y desafíos, PCB ha sido bendecido con muchas fortalezas. Si bien estas fortalezas no siempre son consistentes o se practican en todas las congregaciones de la denominación, brindan oportunidades para otros:

Valores

- Si bien ha existido la urgencia de preservar el pasado, existe una fuerte urgencia de adaptarse y explorar opciones para el cambio en la denominación y entre las congregaciones.
- Algunas iglesias brindan un ambiente enriquecedor, seguro y positivo para los recién llegados
- Predicación del evangelio y administración de los sacramentos - habilitados por una liturgia, doctrina y adoración reformadas
- Fuerte compañerismo en algunas iglesias
- Urge encontrar restauración y sanidad en las congregaciones que experimentan conflictos.
- Generalmente una conexión saludable con la historia y la denominación, pero el interés de la comunidad está disminuyendo.

Gobernanza y supervisión

- Un modelo de gobierno bien estructurado que se reúne con regularidad, con la capacidad potencial de permitir que la iglesia prospere y sostenga el crecimiento
- En algunos casos, planes ministeriales estructurados u operativos anuales que incluyen un presupuesto e informes financieros trimestrales de la iglesia y sus ministerios

Liderazgo

- Los pastores y la mayoría de los líderes están muy comprometidos con sus roles y los toman en serio.
- Los pastores asumen un papel muy importante en la iglesia en gran parte debido a la falta de líderes, la cantidad de iglesias / misiones plantadas y la gran cantidad de responsabilidades que se espera que los líderes llenen dentro de la cultura organizacional actual, el marco y el orden de la iglesia.
- Alto nivel de formación teológica para sus pastores que alguna vez tuvieron un seminario en buen funcionamiento.
- Liderazgo de las mujeres en muchas áreas clave (por ejemplo, directores de sus escuelas)
- Restos de congregantes y líderes visionarios comprometidos
- Formación periódica de líderes

Culto

- En algunas iglesias, un ministerio de adoración apoyado por un director de música, un equipo de adoración y el uso de nuevas canciones.
- Acción de gracias por todas las bendiciones a través de la oración fiel

- Edificios de iglesias establecidos en muchas aldeas en el norte de Belice
- En el pasado, los servicios de oración contaban con mucha asistencia
- Liturgia reformada
- Algunos servicios de casa en casa
- Niños de la comunidad que asisten a la escuela dominical
- Reuniones denominacionales para la Pascua y el Día de la Reforma
- En algunos casos, un plan anual bien estructurado para los servicios de adoración por tema

Misiones, programas y formación en la fe

- Reuniones semanales o quincenales (estudio bíblico y compañerismo) para mujeres, predominantemente en las escuelas.
- Jóvenes apoyados por reuniones semanales o quincenales en algunas congregaciones.
- Un ministerio de educación sólido dedicado a compartir el amor de Jesucristo y la comprensión del evangelio, ilustrado por sus numerosas escuelas y ministerios infantiles.
- Congregantes que envían a sus hijos a las escuelas presbiterianas
- Prestación de 'servicio comunitario' por parte de los jóvenes y para los jóvenes (por ejemplo, VBS, deportes, etc.)
- Misiones de justicia activa y misericordia apoyadas por algunas iglesias (por ejemplo, Ciudad de Belice - comidas para personas sin hogar y desfavorecidas; Patchakan - Granja de Jacob y la Clínica Médica Dorcas House)
- Los jóvenes presbiterianos (por ejemplo, los millennials) son globales en su pensamiento y aceptan la diversidad que ven en el mundo que los rodea.
- Participación en el servicio a través de la hospitalidad, programas navideños y piñatas
- Asociaciones con grupos globales para ayudar en el trabajo misionero, construcción de instalaciones para iglesias y escuelas, capacitación de líderes y financiamiento (p.ej. Mission to the World, EduDeo, World at Work, y El Caribe Presbiterio de México)
- Fuerte compañerismo de la iglesia en algunas congregaciones
- En el pasado, el alcance misionero dedicado para establecer nuevas plantas y congregaciones
- Ministerios de la iglesia en funcionamiento en algunas iglesias
- Colecta de la iglesia para viudas y huérfanos
- Provisión de comidas para personas sin hogar en algunas congregaciones

Problemas y desafíos

En medio de sus fortalezas, los participantes de la conferencia discutieron los problemas y desafíos que enfrenta la denominación y sus congregaciones.

Nota: Los participantes identificaron los problemas en **negrita** como las principales prioridades que requieren acción, estrategias o resolución.

Valores y cultura

- **Nos estamos convirtiendo en consumistas que viven en una sociedad poscristiana, que aboga por el individualismo, la libre elección y la asequibilidad - compromiso,**

obligación, tradición y ministerio. Algunas familias cristianas de la denominación se ven afectadas por estos valores cambiantes y ven a la iglesia presbiteriana como una opción para satisfacer sus necesidades espirituales y sociales.

- Al igual que con el resto del mundo, el PCB no es inmune a la creciente y significativa influencia del mundo secular en las áreas de redes sociales, el estilo de vida, la música, la moda, la identidad sexual y las ideologías religiosas 'falsas' o alternativas.
- De manera similar, la unidad familiar está cambiando, y esto incluye su compromiso con la devoción, la fe y la asistencia a la iglesia.
- La relación de la iglesia con la comunidad circundante parece estar estrechando, bordeando la reclusión. Las actividades públicas y comunitarias (por ejemplo, eventos deportivos, eventos culturales, etc.) normalmente no involucran la asistencia o participación de miembros de la iglesia. Esto compromete su perfil en la comunidad.
- Poco contacto con socios potenciales (por ejemplo, otras iglesias locales) lo que limita su alcance a la comunidad.
- **En la cultura de Belice, el individualismo versus el entendimiento compartido y la empatía y el perdón está comprometiendo la unidad y los valores que normalmente se esperan entre los feligreses, líderes y pastores dentro de una iglesia cristiana. Esto parece ser más frecuente entre los hombres y el liderazgo que entre las mujeres en la iglesia.**
- La falta de compromiso (o nuevo compromiso) está afectando la asistencia a la iglesia, la participación en los ministerios y el diezmo. Aunque hay muchos factores que contribuyen a esto, algunos pueden atribuirse a conflictos pendientes.
- **Falta de seguimiento de los proyectos**
- **Falta de unidad, comunicación e intercambio en cuatro niveles:**
 - *entre iglesias hermanas* - la mayoría de las iglesias parecen ser 'enfocadas hacia adentro'
 - *entre líderes*
 - *entre miembros de la iglesia* incapaces de compartir sus preocupaciones fácilmente y responder con empatía y amor fuera de las paredes de la iglesia
 - en algunos casos, entre una congregación y su pastor (por ejemplo, confianza, confidencialidad comprometida, barreras culturales y, en algunos casos, falta de atención)
- El hecho de que los hombres tengan un estatus no gobernante en la iglesia indica, por lo general, que tienen un papel y valor disminuido en el hogar. Esto también ha llevado a que haya menos hombres comprometidos para ayudar en la iglesia, pero también se traduce en un papel reducido en el desarrollo espiritual de la familia. Las mujeres han intervenido para asumir un papel de liderazgo más importante en la familia.
- Una mezcla de valores beliceños y presbiterianos más inclinados a una vida seria y sobria está suprimiendo involuntariamente las expresiones de alegría y pasión cristianas en: la adoración, el compañerismo, el dar, el compartir y la comunidad.
- **Los conflictos históricos, el dolor, la enemistad, la falta de perdón, el chisme y la falta de humildad en todos los niveles están comprometiendo el deseo de la iglesia de cumplir su misión. El orgullo continuo y la falta de reconciliación a través de la restauración intencional está amenazando la sostenibilidad futura de la iglesia.**
- **El desacuerdo, constructivo o no, está mal visto en la iglesia y en la cultura de Belice y por esta razón se produce la separación de los miembros. Esto es particularmente frecuente entre los hombres y hace que sea difícil para los feligreses discutir ideas**

innovadoras, implementar cambios, manejar un problema de manera efectiva, lidiar con un conflicto o ayudar a otros en amor.

- Aquellas iglesias con música moderna, una cultura menos restrictiva y menos gobierno son una opción atractiva para los feligreses (por ejemplo, iglesias comunitarias que no están adscritas a una denominación).
- Los feligreses se están volviendo cada vez más sensibles a la creciente 'política' dentro del gobierno de su iglesia
- La población de la iglesia es diversa, compuesta por ingleses, escoceses, criollos, mayas, hispanos, chinos y norteamericanos.
- De vez en cuando, esta diversidad y las diferencias culturales han llevado a diferentes puntos de vista y conflictos, incluido lo que significa ser 'iglesia'.
- Las afiliaciones políticas a veces dividen a los miembros y a la comunidad de la iglesia.
- La creciente preocupación de que la PCB puedan carecer del optimismo y la confianza para hacer los cambios necesarios en la iglesia.

Gobernanza y supervisión

- **Históricamente, los congregantes han puesto un gran énfasis en el papel del liderazgo de la iglesia dentro de la comunidad de la iglesia. Con la disminución del número de líderes en toda la denominación, esto ha colocado una carga indebida sobre los líderes existentes.**
- **De manera similar, el bajo número de pastores responsables de una serie de misiones plantadas, congregaciones e iglesias los está 'dispersando demasiado' para funcionar eficazmente como líderes.**
- **Mientras que el Presbiterio / Sesión se reúne trimestralmente y el Ejecutivo mensualmente, parece haber una renuencia a abordar los problemas más importantes que requieren atención nacional: dirección significativa, conflictos, liderazgo, visión y planificación general.**
- **Falta de comunicación, informes y seguimiento regulares entre el presbiterio y las congregaciones locales. Los acuerdos celebrados entre los dos en su mayor parte no se hacen cumplir o no se cumplen.**
- Cuando los líderes reconocen la necesidad de actuar (tanto a nivel nacional como local), lamentablemente hay una falta de seguimiento
- El "legalismo" parece sofocar la innovación y el cambio necesario. Parece frustrar a los miembros de la iglesia a quienes les gustaría que la iglesia ingresara en el siglo XXI.
- Dadas las limitaciones que impone el estatus del liderazgo a través del orden de la Iglesia, la delegación de responsabilidades de liderazgo a otros no se está revisando ni discutiendo ni a nivel local ni a nivel nacional.
- Excepto en unas pocas iglesias, existe una falta general de responsabilidad financiera en todos los niveles, incluida la responsabilidad de la Comisión Financiera de capacitar, hacer cumplir, dar seguimiento o auditar. Se sabe que una iglesia desarrolla, publica y comunica el presupuesto anual a los feligreses para ayudarlos a hacer sus compromisos de diezmar.
- Las iglesias están comenzando a experimentar una falta de ancianos capacitados. Esto puede atribuirse en parte a un seminario que no está en pleno funcionamiento y a la falta de hombres comprometidos.

- La creciente falta de sumisión y cumplimiento del orden de la iglesia, el uso de iglesias para matrimonios civiles o funerales está contribuyendo a la preocupación de algunos líderes.

Liderazgo de servicio y desarrollo de liderazgo

- A medida que el cuadro actual de pastores envejece, no parece haber posibles reclutas más jóvenes disponibles para la iglesia para el ministerio – existe una brecha de liderazgo.
- Con el tiempo, el enfoque intenso en la Gran Comisión para traer personas a la Iglesia puede comprometer la salud, el equilibrio y el futuro de la iglesia, incluidos otros programas, iniciativas y la educación de los miembros.
- **Nutrir a los líderes es esencial para una iglesia en crecimiento y floreciente. Actualmente se cuestiona la alimentación y el cuidado de pastores y ancianos.**
- **La creciente falta de energía de un pastor para el rol se puede atribuir en gran parte a la 'sobrecarga de trabajo' y se está traduciendo en una falta de visión, establecimiento de prioridades, dirección y liderazgo general en la enseñanza. En un caso, la sobrecarga llevó a una renuncia.**
- **Los pastores generalmente carecen de aptitud relacional que comprometa su papel como líderes de servicio y su capacidad para pastorear el rebaño. Esto puede atribuirse a la falta de formación y a los conflictos que han surgido.**
- Seminario no está preparando pastores (y otros líderes) en lo que significa ser un líder servidor: lavar los pies de los discípulos.
- El seminario operó por última vez en 2019 en donde se graduaron 4 líderes ancianos.
- Generalmente, los ancianos, los feligreses o un tercero no realizan evaluaciones y evaluaciones regulares de los pastores.
- Es posible que los líderes que envejecen no estén bien equipados para liderar la próxima generación de líderes y jóvenes.
- La participación de los pastores (a través de consejería y aliento) en el ministerio más grande de la iglesia (escuelas) ha disminuido.
- Los recursos de capacitación no están disponibles o no se están desarrollando para líderes (y feligreses) de habla hispana y criolla.
- La iglesia carece de un inventario de los talentos o dones de sus miembros dados por Dios.

Misiones, Ministerios, Evangelismo y Otros Programas

- Excepto en la ciudad de Belice y en Patchakan, las iglesias generalmente carecen de una asociación con sus comunidades locales. La relación con el mundo exterior es considerada demasiado estrecha por algunos que comprometen los esfuerzos de la iglesia para florecer y cumplir su misión en el mundo. Esto incluye muy poco contacto con socios potenciales (por ejemplo, organizaciones caritativas, otras iglesias locales) limitando el alcance a la comunidad a través de ministerios de justicia y misericordia, eventos comunitarios y actividades deportivas.
- **Creciente falta de interés en los ministerios de la iglesia y un papel cada vez menor de la congregación en la planificación general de la iglesia**
- **El plan de estudios estándar y estructurado para la mayoría de los ministerios, incluida la escuela dominical, los programas para jóvenes y otros ministerios de enseñanza, no está disponible, desarrollado o investigado.**

- La iglesia normalmente no trabaja con otras religiones cristianas para proporcionar programas de misericordia y justicia en las comunidades locales, donde una masa crítica de voluntarios o finanzas pueden beneficiarse en la entrega de tales ministerios.
- Falta de iglesias para abrazar y promover su ministerio más grande, o bien, sus escuelas, incluso si inscriben a sus hijos.
- Los ministerios dedicados a los hombres parecen faltar en las iglesias.
- **Aunque existen diferentes ministerios dentro de las iglesias locales, hay una falta general de ministerios orientados hacia la juventud y la música. Esto incluye divulgación, actividades que incluyen deportes, campamentos / retiros para jóvenes, campamentos de música, etc.**
- Donde existen ministerios de la iglesia o plantas misioneras, no se llevan a cabo evaluaciones formales regulares para determinar su viabilidad o sostenibilidad en la entrega general de la visión de la iglesia.
- La participación de los jóvenes de la iglesia y otros feligreses con los equipos misioneros entrantes (por ejemplo, HANDS, MTW) normalmente no ocurre
- Necesidad creciente de maestros presbiterianos o reformados en las escuelas de la iglesia
- El crecimiento del alcance evangélico y el desarrollo de nuevas plantas misioneras y congregaciones está directamente relacionado o es proporcional a la asistencia de la ayuda extranjera del ministerio de Misiones al Mundo (MTW) del Presbiteriano y las congregaciones de América del Norte. La financiación experimentada en los años 80 y 90 ha disminuido significativamente en la década de 2000.
- Históricamente, se construyeron iglesias en cada aldea a medida que aumentaba el número de feligreses. Esta práctica, aunque loable, puede estar ejerciendo presión sobre algunas plantas misioneras y congregaciones, ya que se ocupan de menos finanzas y pastores para servirlos. Una masa crítica insuficiente de miembros en estas iglesias también limita el número de ministerios que puede cumplir.
- La Gran Comisión es la columna vertebral de la iglesia, pero no siempre es claramente visible en las acciones de los miembros o en los programas evangélicos. Los eventos 'evangélicos' dentro y fuera de la iglesia (por ejemplo, la comunidad) generalmente no se llevan a cabo.
- El deseo de regenerar la plantación de iglesias ha desvanecido.
- No hay una estrategia denominacional actual para el alcance o cómo discipular de manera efectiva usando un enfoque basado en proyectos.

Proclamación del Evangelio, Adoración y Formación en la Fe

- **Creciente falta de asistencia a los servicios de adoración y funciones de la iglesia**
- **La liturgia, el legalismo y el ritual tradicional parecen dominar los servicios de la iglesia en lugar de uno que permite expresiones espontáneas o no ensayadas de fe, alegría y unidad.**
- El ministerio de música en las congregaciones e iglesias parece verse desafiado por la falta de músicos, equipos de adoración, nuevas canciones e himnos y una conexión temática con la predicación.
- La puntualidad en los servicios de la iglesia es un problema.
- Las mujeres dominan la asistencia al culto.
- **Como iglesia, se cree que trabajar como comunidad es clave para desafiar y equipar a cada creyente para que crezca en su fe a través del Espíritu Santo mientras busca presentar y nutrir la fe en Jesucristo a otros. Si bien el evangelio se predica en los**

servicios de adoración de la iglesia, no parece haber un discipulado sincero y significativo y una formación de fe en todos los ministerios.

- Las reuniones denominacionales normalmente no consideran las necesidades intergeneracionales, específicamente los niños, los jóvenes y los marginados.
- A menudo, la predicación proporciona el "conocimiento del evangelio", pero no necesariamente edifica a los miembros de la iglesia ni proporciona los "pilares formativos de la fe" de lo que significa ser como Cristo en una comunidad centrada en el Reino.
- **Los desacuerdos y conflictos internos parecen restar valor a la misión de la iglesia de hacer y desarrollar discípulos y construir comunidad.**
- **El plan de estudios para la mayoría de los ministerios no está disponible, no ha sido desarrollado o investigado por otras iglesias para uso de la denominación.**
- **El estudio bíblico para hombres necesita enfoque y desarrollo.**

Misericordia y justicia

- **Los modelos para los ministerios de justicia y misericordia que existen en algunas iglesias (por ejemplo, provisión de comidas, provisión para los enfermos, satisfacción de las necesidades de los desfavorecidos o marginados, etc.) no se duplican ni se planifican en la mayoría de las congregaciones o iglesias.**
- La iglesia normalmente no trabaja con otras religiones cristianas para proporcionar programas de misericordia y justicia en las comunidades locales, donde una masa crítica de voluntarios o finanzas puede beneficiar la entrega de tales ministerios.

Juventud

- Los jóvenes están demostrando una falta general de participación e interés en la iglesia, lo que compromete el número de miembros futuros y el liderazgo de la iglesia. Los factores que contribuyen a la disminución del interés son multifacéticos. Esto se ve en la disminución de la asistencia a la iglesia, el interés en los ministerios / comunidad de la iglesia y el impacto de las influencias sociales.
- No existen programas de mentores para ayudar a los jóvenes a desarrollar su fe o manejar el creciente número de problemas que enfrentan en la sociedad actual.
- **En general, parece que faltan programas y ministerios para la juventud. La escasez de líderes juveniles, la capacitación de líderes jóvenes y la falta de un grupo de liderazgo responsable de la programación juvenil en toda la denominación pueden estar contribuyendo al problema.**
- **Actualmente, no existe ninguna estrategia o plan para la juventud para la denominación o las congregaciones locales.**
- **La enseñanza familiar, la comunidad y la influencia en la vida de fe de los adolescentes está disminuyendo (por ejemplo, la asistencia a la iglesia). Existe una creciente preocupación de que la falta de disciplina y los problemas de crianza sean un factor importante que contribuye al problema.**
- Un aumento de jóvenes que experimentan disfunciones y desafíos en las escuelas de la iglesia es un área de preocupación.
- Los medios de comunicación, incluidas las redes sociales, las aplicaciones de mensajería, los podcasts y la web, generalmente no son utilizados por la iglesia para comunicarse con los jóvenes.

Financiero / Infraestructura / Comunicación

- **El diezmo de los miembros a su iglesia local y de la iglesia al presbiterio continúa siendo un problema y puede estar limitando el mandato del presbiterio de cumplir con la administración y supervisión efectiva de sus iglesias y congregaciones.** La falta de compromiso de los miembros de la iglesia, la responsabilidad financiera dentro de la iglesia y, en algunos casos, el conflicto, está contribuyendo a una disminución del diezmo.
- **La falta de presupuestos, elaboración de presupuestos y planificación operativa anual por parte de las iglesias locales que utilizan prácticas contables estándar y principios de planificación, pone a las iglesias en riesgo de abuso y pérdida de ingresos-** una iglesia es conocida por desarrollar, publicar y comunicar el presupuesto anual a los feligreses para ayudarlos a hacer sus compromisos de diezmar.
- Asociado con esto está la falta de transparencia en cuanto a las finanzas tanto a nivel local como nacional, lo que contribuye a la falta de alegría de los feligreses para dar.
- El financiamiento y la mano de obra para la infraestructura del ministerio de la iglesia y la escuela (construcción, mantenimiento, etc.) son proporcionados en gran medida por organizaciones asociadas en América del Norte (es decir, iglesias, MTW y EduDeo) sin contribuciones sustanciales de las iglesias y congregaciones locales.
- Históricamente, se construyeron iglesias en cada aldea a medida que aumentaba el número de feligreses. Esta práctica, aunque loable, puede estar ejerciendo presión sobre algunas misiones plantadas y congregaciones, ya que se ocupan de menos finanzas y pastores para servirlos. Una masa crítica insuficiente de miembros en algunas de estas iglesias también limita el número de ministerios que puede cumplir.
- De manera similar, la construcción de iglesias misioneras en aldeas locales a una distancia razonable de las iglesias existentes consume considerables recursos financieros y humanos.
- La disminución de los recursos financieros disponibles para el salario de un pastor puede empujar a los pastores a buscar trabajo adicional fuera de la iglesia, lo que reduce el tiempo disponible para sus feligreses y las necesidades de la iglesia.
- Las finanzas están limitando la capacidad de la iglesia para dotar de personal a una oficina denominacional dedicada a las necesidades de la congregación, ministerios y al establecimiento de direcciones.
- El Seminario y la Comisión Financiera no funcionan bien
- La falta de sitios web denominacionales y congregacionales con recursos, material de capacitación, información de contacto, mensaje del evangelio, etc. está limitando la exposición de las iglesias en Belice.
- **La falta de uso de la tecnología actual (web, redes sociales, podcasting) está comprometiendo la forma en que la iglesia se mantendrá 'en contacto' con los feligreses (particularmente los jóvenes) en un entorno moderno.**

Llegar a nuestros objetivos

Basado en las fortalezas, los problemas y los desafíos identificados, surgieron algunas de las siguientes preguntas clave:

- ¿Cómo vivimos la misión y la visión que captura y demuestra el valor y la importancia de la Iglesia Presbiteriana en Belice (PCB)?
- ¿Cómo articulamos claramente quiénes somos como iglesia y qué significa eso para nosotros como hijos de Dios y las comunidades en las que vivimos?
- ¿Qué comunicación y mensajes clave debemos establecer para ayudarnos a promover y hacer crecer nuestras iglesias?
- ¿Cómo alentamos la importancia de nuestra Iglesia entre nuestros niños, jóvenes, familias y las comunidades en las que vivimos?
- De manera similar, ¿cómo involucramos a los mismos grupos para que se conviertan en participantes activos y embajadores para compartir efectivamente sus convicciones con los demás?
- ¿Cómo nos adaptamos en un mundo cambiante mientras nos aferramos a nuestra convicción como cristianos en un mundo quebrantado?
- ¿Cómo nos aseguramos de que el entorno espiritual dentro de PCB proporcione un crecimiento continuo en nuestra fe mientras crece la iglesia y el reino de Dios?
- ¿Qué debemos hacer para desarrollar un corazón verdaderamente espiritual dentro de nuestros congregantes? ¿Cómo se ve el éxito?
- ¿Cómo logramos una cultura de colaboración, trabajo en equipo y de compartir dentro de las filas de nuestros líderes, miembros de la iglesia y comunidad que van aumentando?
 - responsabilidad general; financiero o de otro tipo
 - planificación
 - gobernanza y toma de decisiones efectivas
 - comunicación
 - formación en la fe
- ¿Cómo construimos una cultura entre los miembros de compartir, empatía, confidencialidad y oración unos por otros que imita el cuidado de nuestro Señor por cada uno de nosotros?
- ¿Cómo son la sanación y la reconciliación?
- ¿Cómo demostramos la asociación cristiana con otras instituciones e iglesias cristianas en Belice que construyen Su Reino?
- ¿Cómo atraemos fondos que comiencen a reducir nuestra dependencia tradicional de la ayuda extranjera para hacer crecer nuestra iglesia? ¿Cómo sería un plan financiero para la sostenibilidad a largo plazo?
- ¿Cómo motivamos aún más a nuestros hombres, familias, jóvenes y estudiantes para que se involucren más en las actividades de la iglesia y eventos relacionados? ¿Cómo es esa comunidad?
- ¿Cómo utilizamos la innovación y la tecnología que nuestra sociedad está experimentando para nuestro beneficio?

Temas recurrentes

A lo largo de las discusiones, se desarrollaron varios temas:

1. Reclutar, desarrollar y nutrir líderes.
2. Construir (y reconstruir) una relación más sólida entre nuestras iglesias, líderes, miembros y comunidades locales.
3. Reconciliar nuestras diferencias y desacuerdos.
4. Revisar nuestras prioridades para asegurarnos de que primero estamos avanzando en los cimientos de una iglesia saludable, explorando continuamente la cultura, el liderazgo y la estructura mientras construimos sobre las Cinco Piedras Lisas.
5. Construir intencionalmente ministerios de juventud, justicia / misericordia y alcance.
6. Mejorar significativamente la prioridad de desarrollar primero un corazón espiritual dentro de nuestros miembros, fomentar el discipulado cuidando unos a otros y mostrar amor a los que están fuera de nuestros hogares y paredes de la iglesia.
7. Mejorar nuestras habilidades para planificar constantemente el avance de la iglesia y la denominación.
8. Mejorar significativamente nuestras comunicaciones entre los miembros, hasta el Presbiterio.
9. Avanzar significativamente la mayordomía financiera en toda la iglesia.
10. Articular nuestra misión y visión y promover la misma en nuestras comunidades.

Nuestros seis objetivos

A partir de las preguntas y los temas recurrentes que se mencionaron anteriormente, se desarrollaron seis metas de alto nivel en las cuales se discutieron más de 60 estrategias y acciones:

- 1. Nutrir a nuestras iglesias locales utilizando los dones de nuestros miembros con miras a desarrollar un sentido más fuerte de espiritualidad y compañerismo, avanzar en la programación de la iglesia dirigida y alentar el intercambio significativo y la reconciliación entre miembros y líderes.**
- 2. Identificar y desarrollar líderes** a través de la capacitación y el desarrollo de habilidades, asegurando un gobierno eclesiástico eficaz al tiempo que aumenta la capacidad de liderazgo para el futuro.
- 3. Mejorar y aumentar las comunicaciones en toda la denominación, tanto a nivel nacional como local e internacional.**
4. Discipular de manera intencional mediante el desarrollo de ministerios enfocados en niños, jóvenes, mujeres, hombres, familias y padres.
5. Identificar, planificar y promover los ministerios de misericordia y justicia como una prioridad para el futuro previsible.
6. Desarrollar la mayordomía financiera y la infraestructura de la iglesia en toda la denominación con miras a aumentar la responsabilidad, la planificación y la sostenibilidad.

Desarrollo de Estrategias

La mayoría de las estrategias bajo los diversos objetivos fueron exploradas como ideas a un nivel relativamente alto por las diversas mesas y grupos de discusión. La especificidad de cada estrategia, como se indica en este Plan, fue necesaria para desarrollar aún más las ideas en acciones realistas con el objetivo de gestionar un desafío particular identificado en el análisis ambiental.

El texto en negrita entre corchetes después de cada estrategia indica el líder o líderes, iglesia, grupo de trabajo, comisión o título responsable de la planificación e implementación de cada estrategia. La fecha se refiere al tiempo aproximado en que se completará la estrategia de investigación, exploración o implementación. Las estrategias pueden comenzar antes siempre y cuando haya interés y recursos disponibles.

Se espera que las estrategias formen las acciones que tomará la iglesia durante un período de cinco años. Cabe señalar que muchos deben lograrse en los primeros dos o tres años. Esto se hace para adaptarse a los retrasos que surgen en la puesta en marcha de una estrategia o para dar tiempo para ajustar una estrategia durante los años restantes que quedan en el Plan.

El orden secuencial de los objetivos o estrategias no sugiere que uno tenga más peso que otro. Todos están entrelazados para preparar mejor a la iglesia para el futuro.

En algunos casos, una estrategia se repite varias veces debido a que ayudó a lograr más de un objetivo.

Cuando los términos 'planta misionera', 'centro misionero', 'congregación' o 'iglesia' se utilizan en una estrategia específica, se consideran iguales a los efectos de la implementación de la estrategia.

Nuevas estructuras organizativas

Hay una serie de metas y estrategias que hablan de la creación de nuevas estructuras para ayudar en la implementación del Plan. En muchos casos, estas estructuras son responsables de una o más estrategias. Se han creado para fomentar el pensamiento colaborativo, explorar, y proporcionar recursos y recomendaciones para su implementación. Su mandato es proporcionar ideas y sugerencias para el cambio, no administrar ministerios específicos o capacitación a nivel congregacional.

Estas estructuras de trabajo están compuestas por miembros de la iglesia y voluntarios de toda la denominación que tienen interés en el tema, son innovadores y están preparados para marcar la diferencia, ya sean mujeres, jóvenes o líderes. Al brindar una oportunidad a la mayor cantidad posible, el Plan comenzará a darse cuenta de la propiedad de todos.

1. La **Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano** es un grupo colaborativo permanente responsable ante el Presbiterio para proporcionar liderazgo en una amplia variedad de ministerios o programas nuevos y existentes. Está compuesto por al menos 10 miembros de la iglesia: 1 líder, 3 mujeres, 3 hombres y 3 adultos jóvenes (y puede incluir un representante de cada congregación según corresponda). Explorará oportunidades para programas, ministerios, actividades y eventos tanto a nivel local como denominacional con miras a proporcionar a las congregaciones recomendaciones, dirección y recursos para:
 - ayudar a las congregaciones locales a entender lo que significa ser una comunidad enriquecedora.
 - comprender mejor las necesidades de la denominación y las congregaciones en las áreas de jóvenes, estudio bíblico de hombres y mujeres, familia y evangelismo
 - determinar los beneficios (específicamente la formación en la fe, el discipulado y la construcción de la comunidad) de fortalecer las congregaciones, los ministerios / programas existentes o el desarrollo de otros nuevos
 - discutir los problemas subyacentes que crean barreras para mejorar, expandir o desarrollar nuevos ministerios / programas y recomendar acciones para manejar las barreras
 - proporcionar o sugerir recursos, pautas, plan de estudios y un proceso para implementar nuevos ministerios o programas.
 - examinar cómo aumentar el interés y la energía en las congregaciones locales para ministerios y programas
 - comunicar las actividades de la Comisión a las congregaciones cada dos meses

La Comisión no está destinada a reemplazar la responsabilidad de las congregaciones locales o su liderazgo en la implementación de tales iniciativas, sino más bien a complementarlas proporcionando un amplio liderazgo, planificación y colaboración. La Comisión comunicará sus actividades a las congregaciones cada dos o tres meses. Las reuniones iniciales de la Comisión serán para desarrollar aún más su mandato y sus términos de referencia.

2. El Instituto de Liderazgo Presbiteriano reemplaza y se basa en el Seminario existente. Reportando al Presbiterio, el Instituto es responsable de la capacitación y el desarrollo continuo de todos los líderes de la denominación, incluidos diáconos, ancianos, pastores, presidentes de comisiones, líderes de ministerios, maestros de iglesias, líderes de jóvenes y laicos interesados en el pastoreo, la adoración y el ministerio. Además, son responsables de determinar las necesidades de capacitación y habilidades a corto y largo plazo en toda la denominación. Consulte la Estrategia 2.2 para obtener detalles adicionales sobre el Instituto.

3. El Grupo de Trabajo de Justicia y Misericordia (grupo adhoc), que depende del Presbiterio y está compuesto por cuatro o cinco feligreses, tiene la función de examinar y explorar las necesidades de los desfavorecidos en Belice (p. ej., personas sin hogar, necesitados, padres solteros, consumidores de drogas, hospitalizados, reclusos , etc.) haciendo recomendaciones a las iglesias locales sobre cómo pueden contribuir o ayudar a través de oportunidades para voluntarios, colectas, eventos de recaudación de fondos, etc. Dicho grupo de trabajo también examinará cómo la asociación con organizaciones caritativas existentes y otras denominaciones puede beneficiar al ministerio. También examinará las opciones de financiación para financiar proyectos específicos de justicia y misericordia, incluidos eventos de recaudación de fondos, financiación colectiva, donaciones o recaudaciones en línea. El Grupo de Trabajo tiene como objetivo complementar el trabajo realizado por las congregaciones en el desarrollo de ministerios de justicia y misericordia locales.

Metas

Meta n.º 1: Nutrir nuestras iglesias locales

Nutrir nuestras iglesias locales utilizando los dones de los miembros con miras a desarrollar un sentido más fuerte de espiritualidad y compañerismo, promover ministerios de la iglesia específicos y fomentar el intercambio entre miembros y líderes.

Estrategias:

1.1 Realizar una encuesta de dones en toda la denominación para identificar los talentos dados por Dios de los feligreses profesantes y no profesantes. Esto también incluirá el don de liderazgo y las aspiraciones de convertirse en pastor (Ver Estrategia 2.5).

Recopilar la encuesta en una lista maestra para usarla en la identificación de candidatos potenciales para participar en proyectos, programas, ministerios, comisiones de la iglesia y otras oportunidades de la iglesia.

Incluir una solicitud de dirección de correo electrónico y números de teléfono para cada participante de la encuesta.

Proporcionar una lista maestra a los líderes de la congregación para que la utilicen en la contratación para sus ministerios y actividades.

Proporcionar nombres y una lista de direcciones de correo electrónico a todos los miembros de la iglesia para aumentar las comunicaciones entre los feligreses de la denominación. (Presbiterio para coordinar en conjunto con cada congregación - diciembre de 2020).

1.2 Reconciliar las áreas de conflicto o tensiones en curso dentro / entre las congregaciones locales, las iglesias y dentro del liderazgo con miras a: - identificar un tema que crea tensión a través de una exploración y discusión abierta y honesta

- Explorar las diferencias culturales entre la iglesia y / o los miembros que pueden causar fricciones o divisiones
- Discutir opciones para la reconciliación
- Identificar oportunidades de curación y perdón

La identificación de los problemas se puede lograr a través de discusiones individuales, "autoidentificación" grupal o con la ayuda de un tercero. En todos los casos, se hace con amor, confidencialidad, oración y comprensión del poder sanador de Jesús.

Cuando la reconciliación de problemas requiera intervención, considere el uso de prácticas restaurativas. Se recomienda capacitación en sanación restaurativa para varios feligreses de todas las denominaciones para ayudar a las congregaciones según sea necesario (congregaciones locales, presbiterio, pastores y líderes: abril de 2021).

1.3 Identificar y dar seguimiento a los miembros inactivos en cada iglesia que investiguen la razón fundamental de la inactividad y tomen los pasos necesarios para reintroducirlos en el

rebaño de Dios. Considere la posibilidad de asignar un mentor para cada miembro inactivo o familia (Líderes en cada congregación - abril de 2021),

1.4 Instituir y convocar una Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano de al menos 10 miembros de la iglesia compuestos por 1 líder, 3 mujeres, 3 hombres y 3 adultos jóvenes (y pueden incluir un representante de cada congregación cuando corresponda) para explorar oportunidades para programas, ministerios, actividades y eventos tanto a nivel local como denominacional con miras a proporcionar al Presbiterio y las congregaciones locales un plan de acción, recomendaciones, pautas y recursos considerando lo siguiente :

- determinar los beneficios de fortalecer las congregaciones desarrollando aún más los ministerios y programas existentes e iniciando otros nuevos, específicamente en el área de la formación en la fe, el discipulado y la construcción comunitaria.
- discutir los problemas subyacentes que crean barreras para mejorar, expandir o desarrollar nuevos ministerios y programas
- comprender mejor las necesidades de la denominación y las congregaciones en las áreas de juventud, hombres, mujeres y familia
- Ayudar a las congregaciones locales a comprender lo que significa ser una comunidad enriquecedora a través de una variedad de ministerios, incluidos.
 - ministerios de hombres y mujeres
 - ministerio de jóvenes: clubes de jóvenes, estudio bíblico, ministerio de deportes, Escuela Bíblica de Vacaciones (EBV, o mejor conocido en inglés como 'VBS'), escuela dominical
 - ministerio de música
 - grupos pequeños
 - evangelización
 - justicia y misericordia
 - crianza
 - oración
- explorar cómo un programa de tutoría podría funcionar con jóvenes inactivos
- comprender mejor qué medidas se deben tomar para aumentar el estudio de la Biblia en el hogar y en la comunidad de la Iglesia
- proporcionar o sugerir recursos, directrices, comunicación y un proceso para 'implementar' nuevos ministerios o programas
- donde el plan de estudios y / o los recursos asociados son activos para el éxito de un ministerio, investigar dónde se pueden obtener o desarrollar dichos recursos y buscar recursos de recolección (por ejemplo, la Iglesia Presbiteriana Nacional y de América del Norte en México)
- examinar cómo aumentar el interés y la energía en las congregaciones locales para tal ministerio y programas
- examinar cómo aumentar significativamente la comunicación entre el Presbiterio y la congregación sobre programas y ministerios nuevos o mejorados
- cuando sea necesario, desarrollar una política sobre cómo el ministerio y los programas deben ser gestionados o administrados
- cuando sea necesario, trabajar con el Instituto de Liderazgo Presbiteriano para desarrollar o impartir capacitación para líderes / maestros de ministerios o programas
- Junto con las congregaciones locales, desarrollar un mandato y términos de referencia claros para cada ministerio
- comunicar las actividades de la Comisión a las congregaciones (a través de un Coordinador de Ministerio local) al menos cada dos meses.
- explorar cómo los feligreses pueden ayudar o participar en la Comisión o en los ministerios locales (por ejemplo, líderes ministeriales, consejeros, etc.)

(Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano - comienzo de la primera reunión a más tardar en noviembre de 2020).

1.5 Asignar un Coordinador de Ministerio por congregación para que actúe como enlace entre el Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes y las iglesias locales. Su mandato es

- comunicar nuevas iniciativas ministeriales
- animar a los feligreses a participar en el establecimiento, el liderazgo y la gestión continua de los ministerios individuales
- comunicarse regularmente con el líder de cada ministerio o programa
- participar en la revisión anual de cada ministerio
- participar en la reunión de la Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano cuando se le solicite

(asignación por parte del liderazgo de la iglesia local - marzo de 2021)

1.6 Cada congregación debe explorar, y, cuando sea apropiado, desarrollar e instituir un Ministerio de Música que puede incluir:

- un equipo (s) de adoración
- promoción y uso de una variedad de instrumentos musicales
- canciones e himnos nuevos y fáciles de enseñar, apropiados para el tema de la adoración
- reclutar músicos y cantantes potenciales en la congregación
- animar a los feligreses a participar de forma alegre, ingeniosa y expresiva

(Cada congregación - abril de 2020).

1.7 En concierto con la Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano, cada congregación debe explorar, desarrollar e instituir un Grupo de Estudio Bíblico para hombres que inicialmente se reunirá mensualmente.

(Cada Congregación y la Comisión - junio de 2021).

1.8 En concierto con el Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes y la Comisión de Educación, explorar las clases para padres, para parejas recién casadas y otros padres que deseen comprender y discutir mejor los problemas de la crianza de los hijos. Los temas pueden incluir:

- formación de fe en la familia
- el poder de la devoción, la oración y la lectura de las Escrituras
- el papel de los padres en la educación de sus hijos
- resolviendo conflicto
- educación cristiana
- apoyo a su (s) hijo (s) a través de la participación activa en actividades extracurriculares y trabajo escolar en el hogar
- estímulo y uso adecuado de la disciplina
- bullying y redes sociales

(Cada Congregación y las Comisiones - septiembre de 2021).

1.9 El Presbiterio establecerá una fecha anual que permita una reunión denominacional de cada uno de los siguientes:

- Gente joven
- Campamento de niños
- Retiro de hombres
- Retiro de mujeres
- Retiro de planificación de liderazgo
- Ver también las Estrategias 1.18 y 1.20

(Presbiterio - enero de 2023)

1.10 Intencionalmente usar un servicio dominical por mes como un servicio de enseñanza - discipulado - compañerismo que permita la participación congregacional a través de discusiones congregacionales o grupales, música, oración y testimonios de la vida real. Se deben tomar en cuenta las actividades o temas:

- disciplinar: ¿qué significa ser discípulo de Cristo en nuestra comunidad?
- conflicto interno: ¿cómo es la humildad, el desacuerdo, la reconciliación y el perdón?
- poder de la oración, la devoción y el ayuno
- la administración de la Cena del Señor
- crianza y familia
- participación de la comunidad: ¿cómo se ve eso?
- hora de confraternidad después del servicio, para incluir una comida compartida y / o actividades
- cómo ayudar y participar en los ministerios de la Iglesia, creando oportunidades de servicio en la iglesia y la comunidad (por ejemplo, escuelas presbiterianas, ministerios de justicia y misericordia)
- cómo desarrollar e implementar campañas evangélicas
(Congregaciones - A partir de enero de 2021).

1.11 Cuando el número de miembros lo permita, desarrollar e instituir un ministerio de grupo pequeño en cada congregación, para reunirse una vez al mes. La Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano proporcionará pautas sobre el desarrollo de dicho Ministerio a las congregaciones locales.

(Congregaciones y Comisión - noviembre de 2021)

1.13 Para desarrollar aún más una cultura de compañerismo y comunidad entre los congregantes, considerar una comida o refrigerios (por ejemplo, comidas compartidas) en todos los eventos especiales de la congregación o del ministerio

(Todas las congregaciones - septiembre de 2021).

1.14 Donde no se practica actualmente, los pastores y / o ancianos docentes de cada congregación impartirán clases de 'Profesión de fe' para los candidatos que buscan la membresía total en el cuerpo de Cristo

(Cada congregación - enero de 2020).

1.15 Trabajar con la Comisión de Educación para determinar cómo los feligreses pueden ayudar y servir mejor al Ministerio más grande de la PCB: sus escuelas

(Congregaciones locales y Comisión de Educación, junio de 2022).

1.16 Crear una página de Facebook de la Iglesia Presbiteriana funcional y un sitio web de PCB (con enlaces a las páginas o sitios web de Facebook de la iglesia local) que:

- promueve a la Iglesia entre quienes no asisten a la Iglesia: misión y visión, mensajes del evangelio, eventos, cómo unirse, horarios y lugares de adoración, ministerios, contactos de la iglesia local, etc.
- aumente la comunicación entre iglesias, feligreses, líderes y jóvenes
- utiliza la tecnología actual para comunicarse mensualmente con todos los miembros de la Iglesia acerca de las actividades de la iglesia local y denominacional, eventos, construcción de la comunidad y la fe, mensajes del evangelio y asuntos administrativos de interés. Esto incluye boletines de correo electrónico, mensajes de WhatsApp, Facebook, grupos de chat, seminarios web y podcasts y quizás transmisiones de sermones en el sitio web.

- Proporciona capacitación a las iglesias locales sobre el uso y desarrollo de estas tecnologías.

(Presbiterio, cada congregación local y líderes ministeriales - septiembre de 2022)

1.17 Cada dos meses, desafiar a cada familia a traer una familia o individuo que no asiste a una iglesia a un servicio de la iglesia o participar en un ministerio de la iglesia local
(Líderes de la iglesia local - enero de 2023).

1.18 La denominación coordinará y 'organizará' un día de picnic y competencia de deportes y juegos entre iglesias para que participen las familias de la iglesia y los miembros de la comunidad local. Dependiendo de su éxito, considerar celebrar este día una vez cada uno o dos años. **(El Presbiterio asignará un grupo para coordinar este esfuerzo - julio de 2024).**

1.19 Reunirse con otras iglesias denominacionales locales y colaborar sobre cómo las iglesias pueden trabajar juntas en ministerios para tener el mayor impacto en su comunidad
(Líderes de iglesias locales - enero de 2023).

1.20 Crear un sentido de comunidad cristiana entre los jóvenes mediante la celebración de un evento o servicio de avivamiento nacional que les brinde la oportunidad de expresar su fe a través de la música, la palabra y el nuevo compromiso. Que se celebre anualmente.
(Presbiterio y organizadores juveniles locales - junio de 2023)

1.21 Realizar al menos una visita familiar de cada miembro profeso, miembro joven y familia en cada congregación anualmente
(Pastores y / o ancianos - diciembre de 2021)

Meta n.º 2: Identificar y desarrollar líderes

Identificar y desarrollar líderes a través de la capacitación y el desarrollo de habilidades que garanticen un gobierno eclesiástico eficaz al tiempo que aumenta la capacidad de liderazgo.

Estrategias:

2.1 Pastores y líderes de iglesias para discutir oportunidades para aumentar significativamente sus comunicaciones y compartir entre ellos y entre iglesias - ver también Estrategia 3.1)
(Presbiterio / Sesiones - Diciembre de 2020)

2.2 Desarrollar e implementar un Instituto de Liderazgo Presbiteriano que reemplace y se base en el Seminario existente. Reportando al Presbiterio, el Instituto es responsable de la capacitación y el desarrollo continuo de todos los líderes de la denominación, incluidos diáconos, ancianos, pastores, presidentes de comisiones, líderes de ministerios, maestros de iglesias, líderes juveniles y laicos interesados en liderar la adoración y la predicación.

Determinar las necesidades de capacitación y habilidades a corto y largo plazo en toda la denominación.

Con base en lo anterior, desarrollar una lista de capacitación y capacitación de habilidades anualmente y proporcionar a las congregaciones los nombres de los capacitadores para cada

taller, seminario o conferencia. Desarrollar una lista de capacitadores potenciales dentro de la iglesia, la Iglesia Presbiteriana en América del Norte y otros.

Además de la capacitación en seminario para pastores en desarrollo o actualización, considere talleres, seminarios que pueden incluir, pero no se limitan a:

- construir comunidad y nutrir una congregación
- junto con el Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes, desarrollar o impartir capacitación para líderes de programas o ministerios
- gestión administrativa eficaz de una congregación y sus ministerios (por ejemplo, requisitos de presentación de informes, elaboración de presupuestos, etc.)
- uso de la tecnología en una iglesia moderna
- pastoreando el rebaño
- lo que significa ser un 'líder servidor'- lavarse los pies unos a otros
- realizar visitas familiares y de jóvenes
- gestionar conflicto
- comprender y trabajar con los jóvenes: cerrar la brecha generacional
- evaluar a los miembros de la iglesia y las necesidades de la congregación
- responsabilidades de un funcionario
- habilidades y conocimientos de 'liderazgo' (por ejemplo, realizar una reunión, gestionar un conflicto, etc.)
- ser embajador de ministerios
- desarrollar y utilizar recursos y material de estudio para ministerios
- desarrollar líderes en su congregación

(Presbiterio - enero de 2022)

2.3 Realizar al menos una 'visita familiar' de cada miembro profeso, miembro joven y familia en cada congregación

(Pastores locales y / o ancianos - enero de 2021)

2.4 Desarrollar estrategias para acomodar a pastores y líderes que no hablan inglés en oportunidades de desarrollo y capacitación

(Instituto de Liderazgo Presbiteriano - junio de 2022)

2.5 De acuerdo con la estrategia 1.1, realizar una encuesta sobre dones en toda la denominación para 'identificar' los talentos de los feligreses que Dios les ha dado. Hacer un seguimiento de los feligreses interesados en el liderazgo potencial como pastores, incluidos los jóvenes que muestran talento en el liderazgo para el llamado de pastoreo, comisiones de la iglesia, proyectos, programas y ministerios (

(Presbiterio para coordinar la encuesta para todas las congregaciones / pastores de congregaciones locales - En curso después de diciembre, 2020.)

2.7 Llevar a cabo una revisión anual de los ministerios establecidos (por ejemplo, efectividad en el cumplimiento del mandato del ministerio y los objetivos de la iglesia, número de participantes, recomendación para mejorar, etc.)

(Líderes de la iglesia local y Comisión de Ministerios Presbiterianos y Juventud - septiembre de 2023).

2.8 Desarrollar y llevar a cabo un Plan de Aprendizaje y Desarrollo de Desempeño formal escrito anual para cada pastor de PCB con el objetivo de desarrollar aún más sus talentos, crecimiento espiritual y la crianza de una congregación, mientras se manejan las deficiencias y las áreas que necesitan mejorar. El plan incorporará 'metas' anuales individuales o áreas que aborden el desarrollo del ministerio en sus congregaciones locales, la crianza, las visitas anuales de familiares y miembros, la predicación, etc. También abordará la capacitación

profesional o las necesidades de aprendizaje en áreas que requieren mejoras. Esto será seguido por una evaluación de fin de año. **(Presbiterio y líderes congregacionales locales - diciembre de 2021 para el siguiente año calendario)**

2.9 Cada pastor actuará como mentor de al menos 'dos' líderes potenciales en su congregación **(Pastores - enero de 2022)**

2.10 Líderes congregacionales deben desarrollar un 'mini' plan de implementación estratégica para su congregación sobre cómo pueden implementar este plan estratégico de la manera más eficaz: Un modelo para el ministerio **(Líderes congregacionales locales - noviembre de 2021).**

2.11 Reevaluar e informar sobre el papel del pastor en la iglesia con miras a reducir significativamente su trabajo al liderar o participar en Comisiones y otros Ministerios, enfocándose en cambio en la nutrición general de las congregaciones a través de la predicación, las visitas y la 'defensa' de ministerios y su desarrollo. Considere cómo los 'pastores laicos' 'bajo la tutoría de un pastor ordenado pueden enseñar, predicar y nutrir (o ayudar en) las plantaciones misioneras y las congregaciones e iglesias **(Presbiterio - junio de 2020).**

2.12 Asignar un pastor como embajador o campeón de cada uno de los Ministerios principales. Su mandato no es administrar ministerios, sino alentar a las congregaciones y líderes de la diferentes ministerios en su trabajo. Esto puede incluir ayudar a manejar los problemas que surjan según sea necesario. Los ministerios incluyen:

- ministerios de hombres y mujeres
- ministerio juvenil
- grupos pequeños
- evangelización
- justicia y misericordia

(El Presbiterio asignará 1 pastor a cada uno de los Ministerios - enero de 2020)

2.13 En conjunto con las Iglesias Presbiterianas de América y Canadá, desarrollar un programa de 'hermanamiento' o Fomento de una Iglesia en Belice para su implementación con iglesias en América del Norte que emparejen congregaciones para:

- ayudar a desempeñar un papel de liderazgo o enseñar en el nuevo Instituto de Liderazgo
- para ayudar y asistir en el desarrollo de ministerios
- ayudar o donar a proyectos específicos
- apadrinar a un pastor de habla hispana

(Presbiterio - junio de 2024)

2.14 El Presbiterio revisará las políticas existentes, el Libro del Orden de la Iglesia y los rituales culturales actuales con el fin de hacer recomendaciones para ayudar mejor en la entrega de las prioridades de la iglesia (es decir, Cinco Piedras Lisas) y las metas / estrategias de este Plan. Esto incluye, pero no se limita a:

- flexibilidad en el modelo de gobierno de la Iglesia
- delegación de autoridad (por ejemplo, toma de decisiones a nivel local para apoyar ministerios nuevos o mejorados)
- liderazgo enfatizando el servicio
- el uso de predicadores o pastores laicos
- el papel de la mujer en el liderazgo de los ministerios

(Presbiterio - junio de 2021)

2.15 Capacitar y graduar a tres (3) pastores del Instituto y explorar la capacitación de 4 pastores laicos
(Instituto de Liderazgo Presbiteriano - diciembre de 2025).

Meta n.º 3: Mejorar y aumentar la comunicación

Mejorar y aumentar las comunicaciones en toda la denominación, a nivel nacional, local e internacional.

Estrategias

3.1 El presbiterio y un representante de cada congregación para discutir y desarrollar un plan de marketing y comunicación escrito para la iglesia que tiene como objetivo aumentar significativamente:

- el perfil de la iglesia y sus ministerios a las comunidades locales
- la comunicación y diálogo:
 - entre feligreses
 - entre pastores
 - entre otros líderes de la iglesia (ancianos, diáconos y líderes ministeriales)
 - entre iglesias
 - entre denominaciones
 - entre el comité y otros miembros del grupo de trabajo (por ejemplo, uso de 'Zoom' u otra tecnología de reuniones basada en la web para mejorar significativamente la comunicación regular)

Algunas de las estrategias asociadas con una mayor comunicación se han descrito en este Plan.

(Presbiterio / Sesiones - septiembre de 2021).

3.2 Desarrollar requisitos y expectativas claros para la presentación de informes entre el Presbiterio y las congregaciones locales. Presbiterio deberá volver a comunicar claramente las expectativas de la iglesia local en todas las áreas donde lo dictan los acuerdos existentes, los requisitos de informes financieros y el orden de la iglesia (por ejemplo, disciplina eclesiástica). También se deberá dar seguimiento con iglesias que no cumplen.

(Presbiterio - junio de 2021 - en curso).

3.3 Crear una página de Facebook de la Iglesia Presbiteriana funcional y un sitio web de PCB (con enlaces a las páginas o sitios web de Facebook de la iglesia local) que:

- promueve la iglesia entre quienes no asisten a la iglesia: misión y visión, mensajes del evangelio, eventos, cómo unirse, horarios y lugares de adoración, ministerios, contactos de la iglesia local, etc.
- aumenta la comunicación entre iglesias, feligreses, líderes y jóvenes
- utiliza la tecnología actual para comunicarse mensualmente con todos los miembros de la iglesia acerca de las actividades de la iglesia local y denominacional, eventos, construcción de la comunidad y la fe, mensajes del evangelio y asuntos administrativos de interés. Esto incluye boletines de correo electrónico, mensajes de WhatsApp, Facebook, grupos de chat, seminarios web y podcasts y quizás transmisiones de sermones en el sitio web.

- Proporciona capacitación a las iglesias locales sobre el uso y desarrollo de estas tecnologías.

(Presbiterio, cada congregación local y líderes ministeriales - septiembre de 2022)

3.4 Desarrollar un folleto sobre la denominación, razones para pertenecer, ubicación de la iglesia, información de contacto, etc. para cada iglesia. Distribuir a todos los negocios locales y otros lugares - reabastecer según sea necesario.

(Presbiterio para coordinar - enero de 2023).

3.5 Desarrollar una estrategia integral para perfilar el PCB con iglesias hermanas en los Estados Unidos y Canadá para aumentar aún más la participación de las iglesias norteamericanas en el desarrollo de la denominación en Belice (por ejemplo, capacitadores de liderazgo y ministerio, asistencia de proyectos, pastores bilingües, etc.) Consulte la Estrategia 2.13 como ejemplo.

(Presbiterio de junio de 2023).

3.6 Desarrollar y distribuir actualizaciones dos veces al año sobre cada Ministerio o programa (actual y nuevo) a cada congregación y miembro con miras a compartir ideas, celebrar el amor y la gracia de Dios, obtener apoyo e inspirar pasión en una iglesia dinámica y en crecimiento.

(Presbiterio a través del Comisión del Ministerio Presbiteriano y de la Juventud y la Comisión de Educación: iniciada en diciembre de 2022).

Meta n.º 4: Proporcionar discipulado intencional

Discipulado intencional mediante el desarrollo de ministerios enfocados en niños, jóvenes, mujeres, hombres, familias, padres y la comunidad.

Estrategias:

4.1 Instituir y convocar una Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano de al menos 10 miembros de la iglesia compuestos por 1 líder, 3 mujeres, 3 hombres y 3 adultos jóvenes (y pueden incluir un representante de cada congregación cuando sea apropiado) para explorar oportunidades para programas, ministerios, actividades y eventos tanto a nivel local como denominacional con miras a proporcionar al Presbiterio y las congregaciones locales un plan de acción, recomendaciones, pautas y / o recursos para implementar una variedad de Ministerios, que incluyen:

- ministerios de hombres y mujeres
- ministerios de jóvenes: clubes de jóvenes, estudio bíblico, ministerio de deportes, escuela bíblica de vacaciones (EBV), escuela dominical
- ministerio de música
- grupos pequeños
- evangelización
- justicia y misericordia
- crianza
- oración

Consulte la Estrategia 1.4 para obtener detalles adicionales sobre el mandato de la Comisión.

(Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano - comienzo de la primera reunión a más tardar en noviembre de 2020).

4.2 Utilizar un servicio dominical por mes como un servicio de enseñanza - discipulado - compañerismo que permita la participación de la congregación a través de discusiones congregacionales o grupales, preguntas y testimonios de la vida real. Se debe prestar atención a actividades o temas que incluyen:

- disciplinar: ¿qué significa ser discípulo de Cristo en nuestra comunidad?
- conflicto interno: ¿cómo es la humildad, el desacuerdo, la reconciliación y el perdón?
- poder de la oración, la devoción y el ayuno
- la administración de la Cena del Señor
- crianza y familia
- desarrollar ministerios locales
- desarrollo comunitario: ¿cómo se ve eso?
- hora de confraternidad después del servicio: para incluir una comida compartida y / u otras actividades
- cómo ayudar y participar en los ministerios de la Iglesia, creando oportunidades de servicio en la iglesia y la comunidad (por ejemplo, escuelas presbiterianas, ministerios de justicia y misericordia)
- cómo desarrollar e implementar campañas evangélicas
- ¿Qué significa 'ser Iglesia' en la sociedad actual?

(Congregaciones - A partir de enero de 2021).

4.3 Desarrollar un programa diseñado con ½ día de actividades para los niños del vecindario o del pueblo que incluya juegos, deportes, historias bíblicas - inicialmente cada dos meses

(El Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes trabajarán con las iglesias locales en su establecimiento - enero de 2023).

4.4 Explorar un servicio de adoración especialmente desarrollado y / o desarrollado para jóvenes - inicialmente una vez cada 3 meses

(Ministerio Presbiteriano y Comisión de Jóvenes para trabajar con iglesias locales en su establecimiento - enero de 2023).

4.5 Examinar un ministerio de deportes desarrollado para jóvenes. Se considerarán competencias deportivas entre iglesias una vez establecidas

(El Ministerio Presbiteriano y la Comisión de la Juventud trabajará con las iglesias locales en su establecimiento - enero de 2023).

4.6 Utilizar la encuesta de dones realizada en toda la denominación para identificar los talentos dados por Dios a los feligreses, incluidos aquellos interesados en participar en el ministerio, proyectos de discipulado y comisiones. Compilar la encuesta en una lista maestra para usarla en la identificación de candidatos potenciales que deseen utilizar sus dones. Incluir direcciones de correo electrónico y números de teléfono de cada participante de la encuesta.

(Presbiterio lo deberá coordinar para todas las congregaciones - diciembre de 2020).

4.7 Que cada congregación desarrolle un Plan Juvenil escrito que establezca estrategias y programas (con la guía del Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes) que describa los resultados esperados. En este plan se han abordado algunas estrategias

(Congregaciones locales con la asistencia del Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes - enero de 2022).

4.8 Cada congregación debe desarrollar un plan escrito que establezca estrategias impulsadas por la misión para distintos proyectos basados en la evangelización. Incluir los resultados esperados de cada proyecto
(Congregaciones locales con la asistencia del Ministerio Presbiteriano y la Comisión de Jóvenes - enero de 2023).

4.9 Formar un Grupo de Oración nacional para orar activamente por la revitalización significativa de la iglesia, solicitando sabiduría, apertura al cambio y pasión por la implementación exitosa de este Plan
(Presbiterio - octubre de 2021).

Meta n.º 5: Identificar, planificar y promover ministerios de justicia y misericordia

Identificar, planificar y promover ministerios de justicia y misericordia como una prioridad para el futuro previsible.

Estrategias:

5.1 Convocar un Grupo de Trabajo de Justicia y Misericordia que informe al Presbiterio y que esté compuesto de cuatro a cinco 5 feligreses - para examinar y explorar las necesidades de los desfavorecidos (por ejemplo, personas sin hogar, necesitados, marginados, enfermos, padres solteros, consumidores de drogas, hospitalizados, presos, etc.) haciendo recomendaciones a las iglesias locales sobre cómo pueden contribuir o ayudar a través de oportunidades para voluntarios, colecciones, eventos de recaudación de fondos, etc. El Grupo de Trabajo examinaría las organizaciones de caridad existentes para contribuir o asociarse y cómo el uso de 'Crowd Funding' podría utilizarse para financiar proyectos específicos de justicia y misericordia. El Grupo de Trabajo está destinado a complementar el trabajo realizado por las congregaciones en el desarrollo de sus propios ministerios de justicia y misericordia locales
(Presbiterio - enero de 2022)

5.2 De manera similar, cada congregación deberá explorar las necesidades de la aldea y la comunidad circundante identificando enfermos, personas sin hogar, reclusos, ancianos, viudos, feligreses y / o familias de la aldea que sufren de abuso de sustancias, violencia, disfunción, discriminación, etc.

Programar a los feligreses (incluir a los jóvenes con padres cuando sea apropiado) para establecer una relación con los desfavorecidos a través de visitas semanales regulares, comidas, ropa, cestas de provisión, limpiezas, paseos, etc. Esto incluye (pero no se limita) a hospitales, prisiones y comisarías. Compartir el evangelio con los desfavorecidos una vez que se haya establecido una relación o amistad.

(Congregantes, junio de 2023).

5.3 Nombrar un Coordinador del Ministerio de Justicia y Misericordia para desarrollar un Plan para los Necesitados en cada una de las congregaciones y desarrollar el Plan a medida que surjan oportunidades. Ver estrategia 5.2.

(Cada congregación - enero de 2024).

5.4 Asociarse con otras iglesias denominacionales locales (por ejemplo, pentecostal, católica romana, etc.) y busque oportunidades para brindar servicios comunitarios de manera conjunta a los desfavorecidos

(Cada congregación: enero de 2024).

5.5 Explorar e implementar al menos un evento de la iglesia significativo y bien publicitado cada año en la comunidad local para perfilar las necesidades en la comunidad con miras a recaudar fondos para los desfavorecidos (por ejemplo, evento de coro de Navidad, barbacoa, etc.) O realizar una BBQ para los necesitados mensualmente o cada dos meses. Considere un evento conjunto con otras iglesias de la (s) comunidad (es)

(Cada congregación: enero de 2024).

5.6 Preparar a los feligreses sobre la importancia de ayudar a los desfavorecidos en su comunidad y en todo Belice a través de debates congregacionales, oración, sermones e información en el sitio web

(Cada congregación, a partir de enero de 2021).

5.7 Convocar discusiones del Presbiterio y de la congregación para tratar el tema de la discriminación sexual, la orientación, la violencia doméstica, el abuso de sustancias y otros problemas asociados dentro (y fuera) de la iglesia

(El Presbiterio, Sesiones, Cada congregación - enero de 2022).

5.8 En cada servicio de adoración, identificar a los enfermos y necesitados de la congregación, ore por ellos públicamente y asigne uno o dos miembros para que los visiten la semana siguiente

(Cada congregación: enero de 2021)

5.9 Reconectarse con la Clínica Médica como una importante misión de misericordia para la Iglesia a través de un mayor apoyo, voluntariado y expansión

(Presbítero / Iglesias locales - 2022).

Meta n.º 6: Desarrollar la mayordomía financiera y la infraestructura de la iglesia

Desarrollar la mayordomía financiera e infraestructura de la Iglesia en toda la denominación con miras a aumentar la responsabilidad, la planificación y la sostenibilidad.

Estrategias:

Financiero

6.1 Desarrollar (o volver a comunicar) requisitos y expectativas claros de presentación de informes entre el Presbiterio y las congregaciones locales. El Presbiterio deberá volver a comunicar claramente las expectativas de cada iglesia local en todas las áreas donde lo dictan los acuerdos existentes, los requisitos de informes financieros y el orden de la Iglesia. Realizar seguimiento con iglesias que no cumplen.

(Presbiterio y Comisión Financiera - noviembre de 2020).

6.2 El Presbiterio preparará su presupuesto anual (con el compromiso congregacional esperado) y lo distribuirá a cada iglesia antes de las deliberaciones del presupuesto congregacional. Los estados financieros trimestrales del Presbiterio deben prepararse y distribuirse a cada congregación. Las auditorías de las declaraciones del Presbiterio se llevarán a cabo anualmente.

(Presbiterio - noviembre de 2020).

6.3 Que cada congregación desarrolle un presupuesto anual y publique y distribuya un proyecto de presupuesto para su discusión y aprobación por parte de los miembros de la iglesia. El presupuesto debe seguir los principios estándar de contabilidad y presupuestación normalmente asociados con la administración, el mantenimiento y el crecimiento de una organización sin fines de lucro. Esto es para proporcionar detalles suficientes para ayudar a los miembros de la Iglesia a comprender los costos reales, incluidos los costos de salario, los costos y el mantenimiento de las instalaciones de la iglesia, los costos de los ministerios, los costos de viajes y reuniones, la capacitación, los compromisos del presbiterio según los acuerdos, los proyectos especiales, etc.

El presupuesto final de cada congregación se distribuirá al Presbiterio dentro de un mes de su aprobación.

Las auditorías de los estados financieros de cada misión, congregación e iglesia deben realizarse anualmente.

La consideración de buenas prácticas financieras dentro de cada congregación incluye:

- un tesorero o un contador de la iglesia
- un comité de finanzas responsable de las finanzas, declaraciones y auditorías de las iglesias
- la emisión de un estado de cuenta trimestral de las finanzas de la iglesia a los miembros y al presbiterio
- una solicitud a los comités, ministerios, etc. de la iglesia sus costos anuales esperados en la preparación del presupuesto de la iglesia.
- donaciones basadas en las 'promesas' de miembros o familias

(Cada Congregación: diciembre de 2020 / enero de 2021).

6.4 Basado en el presupuesto aprobado de la congregación, desarrollar un sistema de 'compromiso' para que los miembros donen a la iglesia. Esto implicaría un compromiso anual, firmado por el miembro, de donar una cantidad fija basada en las necesidades de la congregación (presupuesto) y su capacidad para dar.

(Cada Congregación – diciembre de 2020 / enero de 2021).

6.5 Cada Misión, Congregación e Iglesia debe enviar sus promesas de los miembros directamente al Presbiterio según los acuerdos vigentes.

(Cada Congregación - ??)

6.6 Resolver problemas asociados con la Comisión Financiera actual y recomendar cambios para mejorar o cambiar su mandato, composición, efectividad y supervisión. Considerar el nombramiento de un contador para los próximos dos años de la nueva estructura.

(Presbiterio: enero de 2021).

6.7 Desarrollar un folleto de corresponsabilidad de una página para las familias sobre:

- su responsabilidad financiera: pago de facturas, contribuciones ministeriales, etc.
- los beneficios del voluntariado en el éxito continuo de los ministerios y proyectos comunitarios nuevos y existentes

Se distribuirá dicho folleto en las discusiones sobre el presupuesto de la congregación y el lanzamiento de un nuevo ministerio.

(Cada Congregación: diciembre de 2020; en curso)

6.8 La Comisión Financiera en concierto con el Instituto de Liderazgo brindan capacitación y recursos a todos los tesoreros, contables y líderes responsables de preparar y mantener un

presupuesto, estados de cuenta y registros financieros de la Iglesia. Considerar el uso de un contador para realizar la capacitación

(Comisión Financiera - septiembre de 2021)

Infraestructura

6.9 Mantener una Oficina Denominacional de la Iglesia Presbiteriana con un miembro del personal de tiempo completo para:

- actuar como centro de comunicación y enlace central para todas las congregaciones
- servir de enlace con el público en general
- desarrollar material de comunicación
- desarrollar y mantener el sitio web de la Iglesia
- actuar como contacto central con las iglesias presbiterianas en todo el mundo
- preparar agendas y programar reuniones denominacionales, eventos, comisiones
- mantener registros financieros centrales, registros de impuestos
- ayudar a llevar a cabo la función de auditoría y establecer estándares de contabilidad financiera y presupuestación para todas las iglesias.
- ayudar en el desarrollo, mantenimiento y distribución de todas las políticas
- desarrollar y distribuir informes y declaraciones del Presbiterio.
- mantener el registro de archivos central
- responder a las solicitudes de recursos, asesoramiento y asistencia
- dar seguimiento con las congregaciones en una variedad de áreas cuando sea apropiado (por ejemplo, desarrollo ministerial, capacitación, informes financieros, etc.)
- ayudar en el desarrollo del Instituto de Liderazgo de la Iglesia Presbiteriana y sus esfuerzos de capacitación
- ayudar a las comisiones de la iglesia cuando sea necesario
- responder a los donantes
- actuar como enlace con los equipos misioneros, además de los equipos asignados a las escuelas de la iglesia.
- otros deberes según sea necesario

(Presbiterio - septiembre de 2020)

6.11 Crear una página de Facebook de la Iglesia Presbiteriana funcional y un sitio web de PCB (con enlaces a las páginas y sitios web de Facebook de la iglesia local) que incluya acceso a 'intranet' para que lo utilicen los miembros de la iglesia y acceso a 'Internet' para el público en general. Consulte también la Estrategia 3.3.

- La 'intranet' proporciona información a los miembros de la iglesia, incluidos recursos para ministerios, informes, actas de reuniones, material devocional diario y otros materiales que crean comunidad, fomenta el discipulado y proporciona mensajes del evangelio; incluye la oportunidad de charlar en grupo, seminarios web de capacitación y podcasts.
- El "Internet" (público en general) proporciona información disponible para el público que define la misión y visión de la iglesia, cómo unirse, información de contacto para cada congregación, devociones diarias, ministerios que brindan asistencia y consuelo, boletines, intercambio de recursos del evangelio, etc.
- Un enlace para 'donar' y ser 'voluntario' en ambos sitios que describen ministerios y proyectos especiales en los que las congregaciones de iglesias internacionales, los miembros locales y el público pueden querer contribuir específicamente.

Brindar capacitación a las iglesias locales sobre el uso y desarrollo de estas tecnologías.
(Presbiterio y congregaciones locales - septiembre de 2021).

6.12 Complementar el trabajo de los equipos de MTW para construir, mejorar y mantener las instalaciones de la iglesia proporcionando equipos de 'trabajo' de la iglesia local para ayudar a MTW en el trabajo del proyecto
(Cada iglesia local con equipos de MTW asignados - junio de 2024).

6.13 Para asegurar una masa crítica de miembros en una congregación para planificar y cumplir con los ministerios de manera efectiva, se debe explorar cómo combinar las congregaciones cuando sea apropiado (por ejemplo, Patchakan, Chan Chen y Caledonia, etc.) mediante autobuses o proporcionando transporte para los feligreses en congregaciones o plantas misioneras más pequeñas.

Medidas de desempeño * y resultados esperados

Una lista de verificación

** Las medidas de desempeño definen los resultados que se pueden medir. Los siguientes resultados seguidos de un asterisco (*) constituyen un indicador real que se puede medir.*

Para diciembre de 2025, la Iglesia Presbiteriana de Belice habrá logrado:

Valores y cultura

- Congregaciones unificadas donde los líderes, el pastor, los feligreses y las iglesias planifican e implementan juntos de manera activa y regular los ministerios y la iglesia
- Congregación y feligreses que regularmente extienden sus manos, corazones y oración a los necesitados y vulnerables, tanto dentro como fuera de la iglesia
- Miembros de la iglesia que invitan al desacuerdo constructivo, desprecian los chismes, abrazan el perdón y se cuidan unos a otros incondicionalmente
- Un aumento significativo en la participación masculina en las actividades de la iglesia y el estudio de la Biblia
- Una iglesia comprometida con el rejuvenecimiento a corto plazo con miras a su visión del futuro: todos los beliceños como discípulos de Cristo
- Cada iglesia volvió a comprometerse con el desarrollo del ministerio, el discipulado y el seguimiento de los proyectos.
- Mujeres que desempeñan un mayor papel de liderazgo en el desarrollo de ministerios

Gobernanza y supervisión

- Una denominación, Presbiterio y sesiones dispuestos a discutir activamente y resolver problemas difíciles que enfrenta la iglesia moderna
- Por congregación, número anual registrado de nuevos:
 - bautismos
 - profesiones de fe
 - visitas domiciliarias
 - feligreses involucrados en ministerios activos
 - personas que no asisten a la iglesia alcanzadas en la comunidad a través de ministerios, eventos y tecnología
 - personas nuevas de la comunidad que asisten a los servicios de adoración *
- Transparencia total: el cien por ciento (100%) de las iglesias envían su presupuesto congregacional aprobado y estados de cuenta trimestrales al Presbiterio. De igual forma,

envían la distribución del presupuesto y los estados financieros del Presbiterio a todas las iglesias. *

- Un (a) eficaz, funcional y proactivo (a):
 - *Comisión financiera*
 - *Comisión de Jóvenes y Ministerio Presbiteriano*
 - *Instituto de Liderazgo Presbiteriano*
 - *Oficina Denominacional*

Liderazgo y desarrollo de servicio

- Tres (3) pastores capacitados y cuatro (4) pastores laicos para el año 2025 en toda la denominación *
- Pastores, ancianos y diáconos capacitados en cada congregación *
- Aumento de capacitadores norteamericanos para ayudar en el desarrollo de habilidades y liderazgo *
- Todos los líderes como 'líderes de servicio' colaborativos y uno de muchos en la toma de decisiones y la planificación del rejuvenecimiento de la Iglesia y el desarrollo del ministerio.
- Líderes como embajadores y campeones de ministerios, agentes de cambio y 'pastoreo del rebaño'
- Pastores que asisten regularmente a oportunidades de capacitación profesional y de liderazgo, en línea o de otra manera.
- Una disminución significativa en el rol diario del pastor en la administración de una iglesia y un aumento en la delegación de roles a otros.
- Una evaluación o valoración de cada pastor cada dos años.

Misiones, Ministerios y Programas

- Una tasa de participación significativa y medible de iglesias y miembros en las actividades de la iglesia, ministerios y comunidad *
- Un coordinador de ministerio activo en cada congregación *
- Un estudio bíblico para hombres activo en cada congregación *
- Un floreciente estudio bíblico para mujeres en cada congregación *
- Currículos estándares y / o guías de estudio para escuela bíblica de vacaciones, escuela dominical, estudio bíblico para hombres, estudio bíblico para mujeres y programas para jóvenes *

- Cada congregación de Belice 'hermanada' con una nueva congregación de América del Norte *
- Aumento marcado en la participación de los padres en el ministerio 'escolar'
- Un Ministerio de Grupos Pequeños funcionando en cada congregación *
- Comunicación regular y constante del Presbiterio con las congregaciones y miembros de la Iglesia

Comunicaciones

- Una lista actualizada de los dones y talentos de cada miembro junto con la información de contacto *
- Visitas familiares anuales regulares *
- Diez (10) historias de transformación por congregación anualmente para celebrar, publicitar y desarrollar *
- Sitios web locales y denominacionales en cada congregación con recursos, informes e información de contacto actualizados
- Aumento significativo de las comunicaciones en todos los niveles: uso activo de la aplicación WhatsApp, Facebook y los sitios web de las iglesias
- Un grupo de oración dedicado a interceder por la revitalización exitosa de la Iglesia
- Congregaciones actualizadas sobre ministerios y programas en toda la denominación

Evangelismo y crecimiento

- Un aumento anual del 5% en el número de miembros activos para cada congregación durante cada uno de los próximos cinco años *
- Cada congregación con un plan claro dedicado a proyectos y ministerios de alcance y evangelización *

Proclamación y adoración del Evangelio

- Un equipo activo de música o adoración en cada congregación *
- Servicios de adoración vibrantes, alegres y llenos del Espíritu, llenos de pasión y expresión sin ensayar
- Servicios especiales dedicados a la educación de los jóvenes, el compañerismo y el discipulado *

Formación en la fe

- Cincuenta por ciento (50%) de los miembros no activos existentes, restaurados a la familia de la iglesia, y esto es demostrado por la asistencia a la iglesia y la participación en las actividades de la iglesia *
- Un campamento, retiro o conferencia nacional para jóvenes cada año y un servicio de adoración o conferencia nacional cada año *

Misericordia y justicia

- Dos (2) ministerios nuevos de 'justicia y misericordia' activos e importantes por congregación, uno que involucra la asociación con otra iglesia local *
- Asistencia o tutoría de familias que experimentan disfunciones, conflictos y problemas de crianza
- Cada congregación está dedicada a visitar o atender regularmente a los solitarios, las personas sin hogar, encarcelados y enfermos *
- Un evento 'comunitario' realizado anualmente por congregación *
- Una iglesia nacional que apoya los programas de justicia y misericordia en todo Belice
- Un Coordinador de justicia y misericordia en cada congregación

Gestionando conflicto

- Conflictos (históricos o de otro tipo) y relaciones rotas reconciliadas y restauradas en todos los niveles
- Algunos líderes y feligreses capacitados en prácticas restaurativas *

Juventud

- Un ministerio juvenil activo en cada congregación *
- Aumento demostrado de la asistencia a los servicios y eventos de adoración de la iglesia por parte de los jóvenes *
- Un Plan de Ministerio Juvenil escrito a nivel local y nacional *
- Mentores asignados disponibles para cada miembro adolescente inactivo o aquellos que experimentan desafíos *

Financiera e infraestructura

- Cada congregación cuenta con un presupuesto publicado aprobado *
- Principios contables bien establecidos utilizados en toda la denominación *
- El noventa por ciento (90%) de todos los miembros o familias cumplen con su promesa de donación anual (es decir, diezmos) a la Iglesia, lo que resulta en un aumento del 20% en los ingresos anuales de cada congregación *
- Estados financieros anuales auditados del presbiterio y de cada iglesia *
- Todas las misiones, congregaciones e iglesias envían sus diezmos acordados al Presbiterio *
- Una Oficina Denominacional Presbiteriana activa y con personal *
- El uso de un contador para la formación *
- Ministerios activos bien financiados a nivel local *
- Congregaciones de iglesias combinadas, donde sea apropiado, para permitir que la masa crítica implemente un ministerio efectivo
- Equipos de trabajo establecidos para ayudar a los equipos MTW *

Reflexión final

A lo largo de los años, la Iglesia en Belice floreció: las misiones crecieron, las congregaciones se multiplicaron y los ministerios se desarrollaron. Con las bendiciones de Dios, logró mucho: llevar el evangelio a muchos beliceños mientras se aferraban firmemente a Su Palabra y la misión que Él nos dio como Sus discípulos.

Como con cualquier iglesia, era hora de dar un paso atrás y reflexionar sobre las fortalezas de la Iglesia, así como también sobre los desafíos que enfrentaba. Eso requiere coraje. Ahora estamos en una encrucijada. Centrarse en el rejuvenecimiento durante los próximos cinco años será primordial.

Nuestra capacidad para invitar y gestionar el cambio es fundamental para avanzar. Eso incluye dejar ir, aprender sobre la marcha y seguir adelante. Habrá baches y obstáculos en el camino, pero Dios estará a nuestro lado en cada paso del camino.

Esto requerirá que todos los miembros de la iglesia y sus líderes se involucren en la resolución de problemas mientras edifican la Iglesia juntos. El desarrollo del presente Plan es el comienzo de dicha resolución.

La implementación del Plan requerirá trabajo, trabajo duro, pero también requiere un nuevo conjunto de habilidades que incluyen:

- ser capaz de afrontar lo desconocido
- rechazar soluciones rápidas
- involucrar siempre a otros en el proceso de aprendizaje y planificación
- buscar nuevas perspectivas

- plantear regularmente los problemas más profundos y subyacentes en el trabajo en nuestra comunidad
- explorar y enfrentar la resistencia y el sabotaje
- aprender y cambiar sin sacrificar la fidelidad personal y organizacional - y nuestra doctrina reformada
- permanecer juntos relacionamente y construir sobre esas relaciones cueste lo que cueste
- ayudarnos unos a otros y a las congregaciones a tomar decisiones difíciles y, a veces, dolorosas para cumplir con nuestra misión en un mundo y un contexto cambiante

El éxito dependerá en gran medida de nuestra pasión por adaptarnos, transformarnos y hacerlo sin rendirnos; nuestro Señor no lo querría de otra manera.

Apéndice 1: La metáfora del árbol

(Extracto parcial de 'Pragüismo en las montañas, Tod Bolsinger, 2016)



Appendix 1

The Metaphor of a Tree

Key Components of an Organization

Impacting its Health

Roots - Structure

-social, physical and organizational structure

Trunk - Leadership

-provides 'pathway' for nutrients, is flexible, provides direction

Branches and Leaves - Culture

- our beliefs, values, rituals and behaviours – sometimes unspoken

Environment (Soil, Water, Nutrients, Air) - The World Around Us

- sustains and grows us, impacts us positively or negatively, provides for adaption

Apéndice 2: Iglesias presbiterianas, congregaciones y plantas misioneras (enero de 2020)

***Iglesias presbiterianas, congregaciones y plantas misioneras
(enero de 2020)***

** Sin informe*

NOMBRE	LOCALIZACIÓN	MIEMBROS DE LA COMUNIÓN	MIEMBROS QUE NO SON MIEMBROS DE LA COMUNIÓN	TOTAL
1. SAN ANDRÉS	Ciudad de Belice	28	*	28
2. EBENEZER	San Jose	35	76	101
3. REDENTOR DIVINO	San Narciso	34 (29 activo)	20	54
4. TEMPLO NO CONFORMISTA	Cristo Rey “			
5. SANTÍSIMA TRINIDAD	Patchakan	70 (45 activo)	30	100
6. BETANIA	San Ignacio Cayo	9	12	21
7. EMMANUEL	San Pablo	32	51	83
8. SHALOM	Louisville *			
9. MONTE SINAI	Xaibe	15	24	39
10. UNIDAD	Ciudad de Belice	45		45
11. FE	Paseo naranja	14	12	26
12. SHAKINA	San Víctor	2 3	12	
13. CHAN CHEN	Chan Chen	20 (12 activos)	15	35
14. PRÍNCIPE DE LA PAZ	Corozal	19 (17 activo)	dieciséis	34
15. COSECHA	Calcuta	3	5	8
TOTAL		290 (activo)	273	574

Apéndice 3 - Participantes de la conferencia de planificación estratégica



Información del contacto

Para obtener más información sobre este documento o si desea hacer comentarios, comuníquese con:

1. Presidente del Presbiterio, PCB - Rev. Juan Patt (juanmaria5430@gmail.com)
2. The Strategem Consulting Group / EduDeo Learning Leader - Peter Meerveld (peter.meerveld@sympatico.ca)
3. Embajador de EduDeo - Bill DeJager (bdejager@edudeo.com)